

好总结，因此影响了学习效果提高。我们的意见是：这样规模的学校应设置有一定文化水平和业务水平的专职干部。

(2) 由于学员们的文化水平和业务水平不同，因此学习要求也就不同，这就不可避免地出现中途退学和掉队的现象（学校开学时报名的二百多名，结业时剩下一百名），这是一个很难解决的问题。最好的办法是分班，但是学校的力量又有限。我们认为这样性质的学校，勉强地吸收一些工矿小型图书馆工作人员（包括文化馆）参加学习是合适的，对这些单位应该采用训练班的形式，单独地组织学习，不能混合在一起。

(3) 关于讲义问题，最好是讲什么印什么，需要讲师抽出一定时间写讲稿，然后印发给学员，如果事先发不下去，就必须强调听课记笔记，以后再发好依据它来复习。如果印的讲义不是老师要讲的，这个讲义就不会收到应有的效果（参考材料不包括在内）。我们在这次讲义工作上失败（印的不好也是主要原因），学员们意见很大，他们的意见讲什么印什么。

(4) 学员们占用一部份业务时间，结合本单位的实际情况，组织讨论，是否会影响工作呢？我们认为从形式上看对工作是有影响的，但是组织

讨论后，不但能够帮助学员消化学习内容，还可以指导并促进本单位工作的改进，因此组织学员课堂讨论，是非常必要的。但是，我们在这方面作的很不够，特别是后一阶段，在部份单位中流于形式了。我们的意见是课堂讨论应该给予一定时间，并由领导上作到保证。

(5) 关于学校放寒暑假问题，一般都这样要求（我们也这样作了），但是它的效果不是很好的。因为既是业余学习，学员多半住在市内，寒暑假期间是可以坚持学习的，如果放假势必要把整个学习时间拖长，也要影响到学习情绪，因此今后应加考虑。（如果必须放假，时间也要短些）。

以上是我校这一阶段工作的初步总结，从几个具体问题中可以看出，我们的工作目前仍是摸索阶段，同时工作中还存在着很多缺点，特别在开学当时虽然做了一些准备工作，但是对学员学习后所要达到的程度，仍是沒有做很好的估计，存在着心中无数的缺点。在学习过程中也产生了时间抓的不紧、工作缺乏深入、理论联系实际不够、教材印的质量很低、学习辅导员有的流于形式等一系列的缺点。我们预定在今后的工作中进一步争取领导和社力量的帮助，逐步把上述缺点加以克服。

陕西地区图书馆干部业余进修学校成立

几年来陕西地区图书馆事业随着科学文化事业的迅速发展也蓬勃地发展起来了。在向科学进军的号召下，在去年全国公共图书馆和全国高等学校图书馆两次工作会议上，明确地提出了图书馆为科学研究服务的方针。要实现这一重大政治任务，充分发挥图书馆为科学研究服务的积极作用，关键问题在于不断提高图书馆干部的业务水平。为此，在省文化局和教育局的直接领导下，以及各方面的积极努力，经过一年来的筹备，已正式成立“陕西地区图书馆干部业余进修学校”。文化、高教两局局长分别担任学校的正副校长，由各院校图书馆负责同志共同组成教务委员会，并聘请在图书馆学方面有研究的同志，如蒋一前、何金鐸、伍一飞等，组成教研组，分别担任教学或辅导工作。

学校已于10月13日举行开学典礼，20日正式

上课。第一期学员80名（另有旁听生40余人）。他们主要是省市公共图书馆、高等学校图书馆及科学研究机关设计单位图书馆的骨干。课程分：概论、图书馆藏书补充与组织、图书馆目录、期刊、典藏、图书流通阅览工作、参考工作与参考工具书七个单元，并有线装古书的分编、俄文图书编目法、西文图书编目法、联合目录与专题目录等四个专题，供学员选修。规定每週上课一次，每次三小时，共学习一年半。

整个教学过程要求系统而有重点，并贯彻“百花齐放、百家争鸣”的方针和理论联系实际的原则。通过学习将使学员获得系统的理论知识，加强专业思想，掌握图书馆的业务方法，不断改进工作，并为进一步开展图书馆学的方法研究打下基础，从而推进本地区图书馆事业的进展。（金泯）