

談 評 比

丁 志 剛

近來，各地图書館開展先進工作者運動的，挑戰應戰的，搞表演賽的，選紅旗手的，立標兵的，評几好的，越來越多，興起了評比之風，這是很好的事情。

經濟戰綫上的評比，原來是各式各樣，經常進行的。『自從去年的全國群英大會召開以來，更掀起一片波瀾壯闊的學先進、比先進、趕先進、幫後進運動；文教衛生戰綫也出現了類似的情況，圖書館界的評比也就隨之而來，今後還要續有增加。

回想當初，有人認為圖書館是不可能進行評比的。所持理由似可不必重說了，因為有一些館評比已經搞起來了；而且是方興未艾。事實足以證明完全可能；但又出現一種論調，說是“比是可以比的；可是我呢，既不願比，也不要當什麼先進。”這倒是還值得研究研究的思想問題。

本來，誰也不應當是：為評比而參加評比，為當先進而爭取先進；真正的目的則在於：促使大家思想和工作的雙躍進，並能在自己的崗位上，更好地貫徹執行黨的總路綫和政策方針，來為社會主義建設事業服務。

歸根結底，比的就是這個，爭取的就是這個，而不是其他；那末，為什麼不願比呢？為什麼不高興爭取呢？

顯然，在加速建設社會主義的革命競賽中，誰也不該抱着懶漢和懦夫思想不放；誰也不應當安於中游或竟至甘居下游。

要比，決心要比，就一定有許多方面可比。各單位都訂下了自己的項目、條件和公約等等，不能一一說得出來。下面只談一些可能是根本的、共同的东西。

又評思想，又評工作，才能得出全面的、正確的比較。思想和工作通常是有密切聯帶關係的：思想真正好，工作也就好；但有時又不完全是一回事兒：有的人工作雖然不錯，而思想却有些不對頭，甚至毛病很大。例如，有的人在完成某項工作上，不論數量或質量都比同事的人強。本來應當說是工作表現好了，但這能否說是他的思想也好呢？倒也不一定，還需要深入地考慮一下。有的人便被發現了或是自己檢查出：原來是專門挑了容易“出活兒”的工作來做；麻煩和困難的事情卻一手推給了別人。這種思想當然不好，還应当在協作風格和整體觀念上大大提高，使工作更能長進，達到不折不扣的真好。也有的人工作起早貪黑，勁頭不小；但檢查思想深處，還存在僥倖觀點和經濟主義思想，這也算不了真正的先進，還應要求積極的工作表現和正確的服務思想結合起來。

對工作的評比，首先應着眼于政治思想內容，包括工作的思想性和目的性。例如，對於反映當前現實的工作（如宣傳和推薦各種新書等），思想性和目的性的檢查，可從社會主義革命和社會主義建設需要，來看它的戰鬥作用或實用價值究竟如何；對於整理歷史遺產，介紹舊書資料的工作，思想性和目的性的檢查，可從批判接受和古為今用做得怎樣來看；至於技術性很強的工作，也可看它的服務方向是否明確，服從內容的要求如何。總之，圖書館工作作為宣傳教育的武器之一，在評比中應當重視政治思想內容好壞與高低，並且要以此作為先決條件。

此外，對工作還要按照多快好省的标准，全面地作評比檢查，看哪些人能做到優質、高產和勤儉。以上綜合起來，也可說是一場爭取高質（政治質量和技術質量）、高效率（指標與定額）、和低消費（人力、物力、財力）的革命競賽。

從思想和工作的評比中也可看出干劲鼓得足不足，實際表現夠不夠。凡是比較先進的，總是有股很大的干劲；干劲中尤其是實干、苦干，几乎是少不了的；還有人很會巧干，表現出有勇有謀，能夠進行各種

技术革新和技术革命，在日常工作或平凡劳动中，也善于摸规律，找窍门，想各种好办法，提合理化建议。这一切也是应当和可以评比的。

通过评比一定会要明确，应当赞成什么，不赞成什么；应当提倡什么，不提倡什么。这对每个人是有教育意义的，但也包括着某些思想斗争——通常是两条路线性质的和先进与落后之间的。尤其是在评比结果产生后，固有的“差异矛盾”更加突出出来，显明化了。有的人由于自己未能入于先进之列，或发现自己远落在后头，表现出有点受不了的样子：闹情绪呀，讲怪话呀，表示不服气呀，等等。其实，这都是表现了他们不能或不愿正视和承认这种“差异矛盾”。应当给他们说明：这是客观上经常存在着的事物，也是群众运动中的一个规律：凡是有群众的地方，总会有先进、中间和落后的差别。不评比也是这样，经过评比工作，只是把原有的情况分析清楚了。这样，大家就可以知己知彼，取长补短，共求进步，又有什么不好呢？有意见的人也许是嫌评比打破了他们硬要维持的“平静”和“安宁”，使他们露了底，不便再“待在中游安居乐业”了，也不便“流落下游为民”了。其实，这正是好事，只要自己肯开步走，再来个跑步前进，积极投入运动中去：比先进，学先进，赶先进，加上别人再来帮后进，那就会使差距缩小，矛盾转化，自己也会成为先进；何必怕什么“差异矛盾”呢？！

已经成为先进，或者走在前列的人们，也必须坚持不断革命和永远力争上游。先进者的成就是较高的，但俗语说：“天外有天，山上有山。”先进者是坚强的骨干分子，但俗语又说：“强中自有强中手。”因此，先进者还应继续选择自己的对手：本部没有外部找，当地没有别处寻。一定要立更大的雄心壮志，兢兢业业，不断前进；否则，事物会在一定条件下向着它的反面变化的。明珠沾上污泥，也会黯然无光，先进者如果骄傲自满，不再努力，也就不能保持先进，甚至会落后下去。过去就有过一些这样的人，希望现在和今后出现在图书馆界的先进者，要特别警惕这一点。要做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，决心不断革命，永远力争上游！

先进工作者运动在北京图书馆

北京图书馆自1959年10月26日开展先进工作者运动以来，人人干劲十足，个个力争上游，并初步的取得了一些成绩，现将开展运动的情况，简要介绍于下：

一、先进工作者运动是在思想跃进的基础上开展起来的。

全馆同志们经过了八届八中全会文件的学习，批判了右倾松劲情绪，思想觉悟大为提高，特别是群英大会上许多先进工作者的先进事迹，百倍的鼓舞了全馆同志们的劳动热情，一个个意气风发，并纷纷表示要向先进工作者学习。领导上抓紧了这一时机，提出了开展先进工作者运动的计划。全馆卅几个单位，从干部到勤杂人员，纵横交错，战表互传，全部投入了运动。党总支为了更好地领导这一运动的开展，成立了有党政工团代表参加的全馆评比委员会，和评比小组，同时修订下达了先进工作者评比标准和办法。这样就把运动引向一个更加深

入更加全面开展阶段。

中文采访组在党员的带动下，新书登记指标由过去的每工（每人每日）80种提高到100—200种，最后平均指标达到220种以上（个人指标最高达346种），创造了该馆登记指标的新记录。接着，全组同志们提出了苦干二十天，实现五光（新书光，平装书光，线装书光，大批征集来的书光，缴送的书光）三空（书架上空，柜顶上空，地面上空）的口号，登记了新到图书和积存旧书共25,000册，比9、10两月的总和还多，消除了历年的积压，并扩大了入藏的品种，提高了入藏图书的政治思想性。

国际交换组在这次评比竞赛运动中又走在全馆的最前列。他们自大跃进以来，一直干劲十足，实现了月月检查，节节献礼的计划。全馆开展先进工作者运动以后，他们更是一马当先，积极地投入了战斗，一个个在组内互找劲敌，向组外传发代表。为了在运动中力争上游，他们通过以内赛保外赛的办法，反复地修改了竞赛条件，大兴协作之风，争