

技术革新和技术革命，在日常工作或平凡劳动中，也善于摸规律，找窍门，想各种好办法，提合理化建议。这一切也是应当和可以评比的。

通过评比一定会要明确，应当赞成什么，不赞成什么；应当提倡什么，不提倡什么。这对每个人是有教育意义的，但也包括着某些思想斗争——通常是两条路线性质的和先进与落后之间的。尤其是在评比结果产生后，固有的“差异矛盾”更加突出出来，显明化了。有的人由于自己未能入于先进之列，或发现自己远落在后头，表现出有点受不了的样子：闹情绪呀，讲怪话呀，表示不服气呀，等等。其实，这都是表现了他们不能或不愿正视和承认这种“差异矛盾”。应当给他们说明：这是客观上经常存在着的事物，也是群众运动中的一个规律：凡是有群众的地方，总会有先进、中间和落后的差别。不评比也是这样，经过评比工作，只是把原有的情况分析清楚了。这样，大家就可以知己知彼，取长补短，共求进步，又有什么不好呢？有意见的人也许是嫌评比打破了他们硬要维持的“平静”和“安宁”，使他们露了底，不便再“待在中游安居乐业”了，也不便“流落下游为民”了。其实，这正是好事，只要自己肯开步走，再来个跑步前进，积极投入运动中去：比先进，学先进，赶先进，加上别人再来帮后进，那就会使差距缩小，矛盾转化，自己也会成为先进；何必怕什么“差异矛盾”呢？！

已经成为先进，或者走在前列的人们，也必须坚持不断革命和永远力争上游。先进者的成就是较高的，但俗语说：“天外有天，山上有山。”先进者是坚强的骨干分子，但俗语又说：“强中自有强中首。”因此，先进者还应继续选择自己的对手：本部没有外部找，当地没有别处寻。一定要立更大的雄心壮志，兢兢业业，不断前进；否则，事物会在一定条件下向着它的反面变化的。明珠沾上污泥，也会黯然无光，先进者如果骄傲自满，不再努力，也就不能保持先进，甚至会落后下去。过去就有过一些这样的人，希望现在和今后出现在图书馆界的先进者，要特别警惕这一点。要做到谦虚谨慎，戒骄戒躁，决心不断革命，永远力争上游！

先进工作者运动在北京图书馆

北京图书馆自1959年10月26日开展先进工作者运动以来，人人干劲十足，个个力争上游，并初步的取得了一些成绩，现将开展运动的情况，简要介绍于下：

一、先进工作者运动是在思想跃进的基础上开展起来的。

全馆同志们经过了八届八中全会文件的学习，批判了右倾松劲情绪，思想觉悟大为提高，特别是群英大会上许多先进工作者的先进事迹，百倍的鼓舞了全馆同志们的劳动热情，一个个意气风发，并纷纷表示要向先进工作者学习。领导上抓紧了这一时机，提出了开展先进工作者运动的计划。全馆十几个单位，从干部到勤杂人员，纵横交错，战表互传，全部投入了运动。党总支为了更好地领导这一运动的开展，成立了有党政工团代表参加的全馆评比委员会，和评比小组，同时修订下达了先进工作者评比标准和办法。这样就把运动引向一个更加深

入更加全面开展阶段。

中文采访组在党员的带动下，新书登记指标由过去的每工（每人每日）80种提高到100—200种，最后平均指标达到220种以上（个人指标最高达346种），创造了该馆登记指标的新记录。接着，全组同志们提出了苦干二十天，实现五光（新书光，平装书光，线装书光，大批征集来的书光，缴送的书光）三空（书架上空，柜顶上空，地面上空）的口号，登记了新到图书和积存旧书共25,000册，比9、10两月的总和还多，消除了历年的积压，并扩大了入藏的品种，提高了入藏图书的政治思想性。

国际交换组在这次评比竞赛运动中又走在全馆的最前列。他们自大跃进以来，一直干劲十足，实现了月月检查，节节献礼的计划。全馆开展先进工作者运动以后，他们更是一马当先，积极地投入了战斗，一个个在组内互找劲敌，向组外传发代表。为了在运动中力争上游，他们通过以内赛保外赛的办法，反复地修改了竞赛条件，大兴协作之风，争

相拜师收徒,力求共用进步,同时组长抓紧了组内的试评工作,要求人人立志争先。由于政治当先,带动了业务,1959年他们提前一季度完成了全年计划,几项重要指标中,国外交换单位比1958年增加30%,收到书刊数量增加40%。其中交换来的如以色列、墨西哥、锡兰等国出版的毛主席著作的译本,都是不易購得的珍贵图书。此外为了紧密配合国家经济建设任务,他们还千方百计的交换来水洲石及地下水道的参考资料、标准资料及博士论文等非卖品。在这一年里,为了使全世界各个角落都了解到新中国建设的情况,他们与106个国家建立了交换关系,特别是与拉丁美洲、非洲各国、美国、希腊、土耳其等国关系的建立,进一步扩大了我们的交换范围,促进了国际文化交流。对于所有建立交换关系的国家,该组都主动地为他们推荐好书,受到了各国的欢迎,不少国家还举办了图书展览。

为了不断地提高工作质量和工作效率,自开展运动以来,该组先后提出合理化建设33条,很多建议付诸实现后,收效良好,如俄文摊(组内分工单位)采用了苏联中央书库的铅印卡片后,工作效率较前提高了一倍;西文摊改变了期刊卡片的排列后(前按单位排,后按国家字顺排)提高工作效率3倍,采发摊为便于打包,制成了绕绳机,提高绕绳效率6倍多。

二、大闹技术革命与技术革新。

藏书多,内容广泛,是北京图书馆藏书的特点,仅主楼书库就有书籍二百多万册,它们分布在六层楼房的书架上。门类多,书号复杂,距离远,给取书归架带来许多困难;书库同志对奔走取书曾有“足不出户,日行十里”之说。而且有时把书收错取错。如何解决这些问题,把书尽快地送到读者手中并能减少和消灭差错,馆领导和书库的同志们过去也曾想过种种办法,但不能根本解决问题。这次运动开始以后,书库的全体工作人员,反复地讨论了领导上的报告,发挥了主观能动作用,他们在每排书架的巷道外面,贴上了指引卡,分别标明书号的起止号数,同时给每册书增加了两张归书卡,不但可以按号索书,还可随手归架。经过试验,取书效率较原来提高了2倍,归书效率提高了2—3倍。解决了查找困难,归架错号的问题。

运书机一开就出毛病,已经成了多年的老问题,内行外行过去似都没有办法制服它,这次书库

的年轻小伙子,千辛万苦,破除迷信,连夜钻研,决心要使机器转起来。他们擦洗了全部机器,并从中一步一步地找出了毛病,在电工同志们的协助下,研究解决了技术上的问题。目前这部机器已经驯服地开动起来,大大的缩短了取送时间,并节省了劳动力。为了同样的目的,他们还破除了迷信,用土洋结合的办法制成了小型半自动的取送书车,车上载着读者还回的、新接的借书条或新取出的书分别通向各个重点角落或库门,这样,库门只须有一人负责转动书车,各中心地区留有一个值班人员取书装车就行了。大大的节约了劳动力和工作人员的道路时间,同时也可以使他们腾出手来,做一些整架、归架、上架的工作,加快了取书的速度。

三、拜师大会

在学先进、比先进、赶先进、帮后进的评比竞赛运动中,一个群众性的能者为师,互教互学的热潮在全馆出现了。这是运动中的产物,也是运动中的运动。它的最主要的特点是群众性很大,自愿学习的热情很高,教学的目的也较明确;其次是灵活性很强,学习的内容、方式、方法多样、可以适合于各种不同对象和不同的具体情况下进行学习。

北京图书馆党组为了使这次学习组织化和巩固化,曾作了一系列的细致的安排,并在59年底举行了有师徒近200多人参加的拜师大会。会上党总支書記丁志刚同志作了重要讲话,他强调指出了这种就地取材,能者为师,边做边学的方式不仅是一种培养干部的切实可行的好办法,而且发扬了革命的传统,符合于党的总路线的精神。他指明了拜师收徒的重大的意义和目的,勉励大家,要发扬团结、合作、互助友爱的精神,尊师爱徒,建立一种新的教学关系,保证教好学好。另外他宣布除了个人师徒合同之外,自今年元月起,全馆还将组织专家讲课,每週按时上班;并举办临时性的讲座,目前这些活动都已开始进行。

全馆在这次运动中,建立了师徒教学关系的有211人。其中老师有90人,114人次;徒弟有121人次164人次,(又师又徒的有38人)。其中有的徒弟已经五十多岁了,老师却是20多岁的小伙子、小姑娘,学成归国的留苏学生,也因工作需要拜了老师,虚心向群众学习。他们学习的主要内容是图书馆业务知识,其次是语文,各种技术,各科知识……等等。

(本刊记者)