

图书馆劳动的属性及其社会效益

图书馆劳动工具有复杂性和多样性特征。它包括书刊采购整理分编阅览流通和典藏人员的劳动、参考咨询人员劳动、视听复印等技术服务劳动、以及行政管理人员劳动和其他勤杂人员劳动,等等。按劳动是否物化在物质产品中,图书馆劳动可划分为生产劳动和非生产劳动。如图书馆复印工作人员劳动和期刊装订工作人员劳动,将劳动物化在物质产品当中,生产出新的使用价值,这种劳动具有生产劳动的表现,而图书馆采编、参考、读者服务及行政等人员的劳动则表现为书刊资料的收藏、管理与利用的劳动,属于不物化在物质产品中的劳动,即非生产性劳动。在图书馆劳动中,后者是占主导地位,因此从总体上看,图书馆劳动是属非生产劳动。

在社会主义条件下,图书馆劳动作为非生产劳动既不创造物质产品,也不创造社会纯收入,那么图书馆劳动的效益主要表现在那里呢?图书馆劳动效益的表现形式与物质生产劳动效益的表现形式不同,比较不容易为人们所觉察。物质生产部门投资(包括劳动)的经济效益可以很快而准确地从量上计算出来,而图书馆劳动的投入则不能做到这一点。图书馆劳动效益的产生是由图书馆的利用者利用图书馆以后逐步形成的。这种效益主要表现在增强了图书馆利用者的智能,满足了利用者的精神消费要求从而带来社会

效益。

物质生产劳动效益表现在物上,从量上可以准确计算出来。图书馆劳动效益作为一个整体从社会来看主要表现在人上,从量上不能简单计算出来。因为,由图书馆劳动带来的人们智能提高所产生的效益,是个一经形成便将无限受益的漫长过程。劳动效益这种一经产生便随着时间而增长的性质,人们称之为“陈酒效应”。

图书馆劳动既然存在效益,那么同时就存在零效益和负效益问题。所谓零效益,即某一劳动提供后获取的收益近乎为零。所谓负效益是某一劳动提供后产生出有害的效果。图书馆劳动的负效益主要表现为对有害书刊资料收藏管理和利用不当,以及图书馆劳动中出现的错误和失误等。我国图书馆劳动必将日益创造出愈来愈多的社会效益,而将负效益控制在最低限度,这是由我国社会主义制度所决定的。

图书馆劳动是一项光荣的劳动。它虽然不直接创造社会财富,却对社会财富的创造影响极大。他们的劳动效益不易为人们所觉察,而他们默默无闻地劳动却促使了人们智能的提高,所产生的社会效益是受益无穷的。因此,图书馆劳动者应当受到全社会的尊重。

(东北财经大学 于安义)

优,而不是单个的所谓最优。事实上,一切都是自己最优的图书馆是不存在的,拒绝向别馆提供资料的图书馆最终只会把自己禁锢在狭窄的资料堆里而失去发展的动力。只有

打破部门、系统之间的界限,实行协作,图书馆才能具有更大的服务优势,也只有这样,我国的图书馆事业在世界上才会具有更大的竞争力。