

● 李全林

新时期怎样当好图书馆馆长

十年改革开放,图书馆界如同其他各行各业一样,已经和正在发生深刻变化。今年初,邓小平同志南巡谈话,为图书馆事业的改革和发展注入了新的活力。

历史的转折对每一个人都是—种考验。面对图书馆工作出现的新情况、新变化,作为图书馆馆长该作何选择呢?

总的说来,一个合格的图书馆馆长,必须具备较高的政治思想水平,较厚的业务功底和较强的社会活动能力。当前,尤其要有以下“三种精神”。

一、要有革故鼎新的改革精神。要做到这一点,就必须不断“换脑筋”,清除思想上“左”的和“旧”的思想束缚。联系图书馆工作实际,“左”的和“旧”的思想影响主要表现为,按照传统的思想模式,把图书馆当成“藏书楼”,闭门造车,“作茧自缚”。如果不突破这种思维定势,我们就不可能去研究和接受有中国特色的社会主义,更不可能去探求有中国特色的图书馆事业应该怎么办。思想解放不是空的。我们坚持把解放思想与工作实践有机结合起来,并已收到较好的效果。例如,我们学习讨论图书馆“如何为科技兴农服务”以后,就组织本馆工作人员到农村搞巡回科技书展,为科技示范户服务,深受农村干部和群众的欢迎。

二、要有“敢为人先”的创新精神。既然我们正在做前人未曾做过的事业,那么,就应该发扬敢闯敢试的精神,勇于创新,大胆突破。有两件事,对我启发很大。第一件事是我馆推行岗位责任制的尝试。从1989年开始,我们按照小平同志的指示精神,积极探索图书馆内部管理制度

改革,实行科学管理,推行岗位责任制和试行定额管理制度。其具体作法是,由馆长提名,报上级考核,聘任副馆长;然后采取“兵选将,将点兵”的办法,民主推荐,个人自荐,确定各部(室)主任和工作人员,使“人人到位,个个定岗”。馆长根据全年工作任务,逐项分解到各部(室),并与副馆长签订责任合同,副馆长与部(室)主任签订承包责任合同。各部(室)再根据每个岗位工作量大小确定人员,并提出相应的职责范围和工作要求,让每人都明确自己的职责、目标和要求,使全馆范围形成“人人有事做,个个找事做”的局面。为了保证岗位责任制的落实,我们量化工作目标,确定奖惩标准,严格考勤记录,实行规章制度、考评标准和考核实绩“三公开”措施,增加透明度,并坚决兑现。这样做的结果,职工责任感增强了,工作效率提高了,藏书建设、目录组织和读者服务工作等也较前有了起色。试行这种管理办法,不是没有阻力,因为它治了“懒人”,治了“滑头”。但我们坚决试行,不动摇,不回头。几年来的实践证明,效果是好的。另一件事是为了解决图书馆“人员年年增加,经费越来越紧”的问题,比较早地办了一些既服务社会,又增加收入的“三产”项目,例如办游艺室和幼儿园,对外打字复印等。刚开始也有人说这是“不务正业”。我们不为所动,坚持这样办。几年来,我们利用所创收入,既“补文”,又“补人”,增添了馆内设施和藏书,改善了工作人员住房条件,得到了社会认同。当地政府对我们的这种作法也很赞同。这件事告诉我们,改变图书馆面貌,“苦等苦熬”不是办法,唯一出路就是苦干实干,闯出一条求发展的新路。

三、要有“乐于此道”的奉献精神。千头万绪人为本。要坚持改革开放,开创图书馆工作的新局面,作为图书馆馆长,最根本的是要抓好人的工作,充分调动人的积极性,使全馆上下形成“合力”,勤奋工作。几年来,我在馆内坚持抓好两个形象,即职工队伍形象和馆长自身形象的塑造。在职工队伍建设上,我根据本馆队伍较新、思想活跃、业务不熟的实际情况,狠抓两个建设:一是思想建设,把关心人、理解人、培养人和教育人有机结合起来,开展适应青年特点的一系列的活动,使绝大多数青年职工热爱和献身本职工作;二是业务建设,采取派出去学、请进来教和馆内岗位练兵等办法,提高职工的文化素养和专业技能。近几年来,本馆有1人当选为政协委员,1人光荣加入中国共产党,8人先后评为文化战线先进工作者,图书馆多次受到上级党委和业务部门的表彰。在抓职工队伍建设的同时,馆长自身形象的塑造也十分重要。我做馆长的这些年,比较注重用自己的“人格力量”去影响别人,用“非权力因素”去推动工作。首先是

热爱图书馆事业。干这行我就爱这行,专这行,下决心把这行干好,干得象个样子。其次是勤奋实干。县(市)图书馆服务对象直接面向农村,面向基层,要发挥图书信息在两个文明建设中的作用,必须依赖社会各方面的配合与支持。而要做到这一条,图书馆馆长必须走出馆门,跑机关、跑工厂、跑农村、跑学校,发扬“跑断腿、磨破嘴”精神,做好宣传解释和联络协调等工作。这免不了要牺牲很多个人利益,尝到酸甜苦辣的各种滋味。第三是严于律己。要求别人做到的,自己要先做,要求别人不做的,自己首先不做。只有处处带头,事事带头,才能“说话有人听,办事有人跟”。作为基层图书馆馆长,做到这一条尤其重要。

李全林 1989年人文函授大学文秘专业毕业。现任湖北省仙桃市图书馆馆长。在8种刊物上发文10篇。通讯地址:湖北省仙桃市,邮编433000。

(来稿时间:1991-10-08,编发者:丘峰)

(上接第25页)

过渡到“法制”,必须健全情报政策;特别是对情报的“共享性”,只有政策的威力,才能把分散的行动集中起来,成为有组织的力量。如培训中存在着为了扩大自己机检终端的用户数量,进行“封闭式教育”的问题,只有通过制定政策,只有通过相应的法规来协调情报各单位间的关系才能解决。把机检用户培训归入情报政策,必须注意机检用户培训的特殊性,还要注意机检用户培训的计划性、普及性、针对性、层次性等,建立一种在国家集中统一指导下,各部门各地方分散管理的体制。

参考文献

- 1 F. Wilfrid Lancaster. Information Retrieval Systems Characteristics, Testing and Evaluation.
- 2 曹青. 行为科学. 北京:科学技术文献出版社
- 3 霍绍国. 系统论. 北京:科学技术文献出版社

- 4 胡昌平. 情报用户研究. 湖北科学技术出版社, 1987:6
- 5 陈明亮. 国际联机检索用户分析. 科技情报工作, 1987, 10
- 6 谭实. 发展我国计算机情报检索事业要充分重视用户因素. 科技情报工作, 1985, 12
- 7 Donald T. Hawkins. In Search of ideal Information pricing, Online 15, 1989, 7

刘凤琴 1977年哈尔滨师范大学英语专业毕业,现为吉林工业大学情报工程系系主任,在7种刊物上发文16篇,出版专著1种。通讯地址:吉林工业大学情报工程系,邮编130025。

靖继鹏 1965年吉林工业大学毕业,现为该校情报工程系教授,其发文60余篇,出版专著7种,译著2种。通讯地址:长春市斯大林大街114号,邮编130025。

徐宝祥 1982年东北师范大学毕业,现任吉林工业大学情报工程系讲师,发文3篇。通讯地址:长春市斯大林街114号,邮编130025。

(来稿时间:1992-11-08,编发者:黄文田)

A Study of Training for Computer Information Retrieval Users / Liu Fengqin, Jin Jipeng and Xu Baoxiang. 22—25.32

The training for computer Search users is one of the essential guarantees for the computer information retrieval to go on smoothly and an important means to gather the latest or fresh information quickly, accurately and completely as well. The text makes approaches to the feasibility of the training of computer search users, evaluates the effectiveness of the training and puts forwards factors that exert impacts on the training work concerning information consciousness, information policies, etc. 7 refs. 6 tabs. 2 illus.

Computer search — User trainings

G351.4

Reforming, Opening-up and Bringing forth the New / Zhang Defang and Zhong Changshi. 26—29

The fact that science and technology have become the first productive force has opened vast vistas for libraries to give play to the scientific improvement, economic construction and social development. It is imperative for us to get rid of the heavy effects brought to us by ancient and modern libraries. The guiding principles for those who are engaged in the presentday library construction should be reforming, opening and bringing forth the new.

Library undertaking — History

Library work — Reform

Reader services — Studies

G252

Seeking in Efforts after the Joint Point of Library Work and Economic Construction / Huang Zhirong. 29—30

In case county libraries serve the economic construction, they should make a good job of investigation and study, know well the books and reference materials which the local users are in need of, then put the stress on those documents to seek for and lastly send them initiatively to the users.

County libraries — Users service

Library undertaking — Serving the economic constructions

G258.22

A Good Librarian for the New Period / Li Quanlin. 31—32

During the new period of "reform, opening and enlivening", a qualified director of the library should particularly possess the following spirits: 1) reformative spirit of abolishing the old and establishing the new; 2) innovative spirit of "having the confidence to be the first"; 3) dedicative spirit of "being happy to do the work".

Library undertaking — Reforms

Librarians — Qualities.

G251.6

Planning Matters and Daring to Run Risk — A Talk about the Requirements of a Good Librarian during the New Period / Ouyang Jianqiang. 33.30

During the new period of reform and opening, the director of a library should be conscious of "anxiety for hardships" and have the initiative thinking of "planning matters" as well as the development action of "daring to run the risk". Thus, it is very possible for him to do more and better for the library undertaking and he himself will feel no qualms upon his post.

Library undertaking — Reforms

Librarians — Qualities