

进工作是有好处的。

还有一个应该做但我们还没有做的工作，就是作为图书馆的领导，应该对干部的状况进行全面分析，制定干部培养的规划，对各部门的领导干部和各工种的业务骨干都要全面安排。这样，领导干部才能做到心中有数，干部本人也有个明确的努力方向和奋斗目标。北图业务干部目前主要有三部分人。第一部分是一些老专家，老馆员，他们有较渊博的知识和丰富的实践经验，应更好地发挥他们的作用，采取措施，把他们的知识和经验总结整理出来，这是一个紧迫的问题。第二部分人是解放后文化大革命前毕业的大

学生，这些人已成为各部门的骨干力量，担负承上启下的重任。对他们来说，要确定主攻方向和培养目标，进行定向培养，使其在原有的基础上能有较深的造诣，成为研究某一方面文献的专家。第三部分人是文化大革命中进馆的青年同志，当务之急是加强基础知识和基本技能的训练，打好较坚实的基础。但这些工作我们做得很差，有的根本还没有开始，这是应该改进的。

对所有干部，除业务知识和技能训练外，还要有针对性地做好政治思想工作，这是不言而喻的重要任务。

“图书—情报”系统的效率

马克思说得好：科学劳动“部分地以今人的协作为条件，部分地又以对前人劳动的利用为条件”。（《资本论》第3卷第120页）马克思这里所说的“前人劳动的”成果，指的正是图书刊物中所提供的科学知识。而“今人的协作”，其中一种特殊方式，就是情报工作。科学劳动一刻也离不开图书和情报资料，离不开图书和情报工作。如果把实验技术装备比作科学劳动资料的脊梁的话，那么，图书和情报将是科学劳动资料的两翼。鸟儿缺少双翅无论如何是不会奋飞的。

科学史证明，人类的知识数目是以某种特殊的函数上升的。因此，科学发展的速度，要求一个图书馆必须尽可能地增长书籍的库存量，并且保证藏书量的增长率与人类知识数目增长相一致，这样才能满足不断增长着的科学家队伍的需要。

现代化的“图书—情报”系统，是提高图书利用率和研究效率的重要手段。国外一家图书情报检索系统，平均每10分钟就可以完成一个课题的调研。它的速度相当于一个人用30种文字，阅读2千种专业杂志，博览9万篇科学论文。这样高的科研效率是人工调研所绝对不能比拟的。相反，有的国家由于情报系统比较落后，目前科研人员有三分之一的时间，花费在资料检索上。因此，“图书—情报”系统的效率高低，直接影响着一个国家的科学能力。效率高的无形中把现有科学家队伍扩大几倍，而效率低的则相当于科学家队伍缩小许多。这个道理是显而易见的。它说明“图书—情报”系统的效率，应当是科学能力的一个要素。

（原载《红旗》）