

聂荣臻同志写信给国务院科技干部局指出

不应片面强调以有何著作作为晋级依据

《人民日报》6月18日讯 聂荣臻同志最近在给国务院科技干部局的信中指出,当前对科技干部晋升职级时,有的片面强调有何著作,发表过什么论文,而不着重于考察其解决实际问题的能力和实实在在的贡献。这样一来,有些科技干部就不愿到第一线去,不积极多搞日常业务,而把精力主要放在写论文上。专搞理论研究的同志是要写论文的,搞技术工作有心得、有发明创造的,也可写论文。但不能把写论文当作目的。以写论文当作目的,就有动机不纯之嫌。不适当地强调以论文作为提升职级的条件就更为错误。据说在此风影响下,有的医生不

愿看门诊管病房,有的教师不愿上课教书,下堂辅导,有的科技人员不愿动脑子解决生产中的实际问题,但却热心埋头著书写论文。这说明有些单位在掌握晋升职级条件中有偏差。聂荣臻同志认为晋升的条件还是强调德才兼备的原则。首先看他对本职工作完成的如何。服从分配,安心在第一线做实际工作,也是一条重要的考核标准。讲才也首先看他本职业业务水平。一个工人在实际锻炼中,达到工程师的技术水平,就是没有写论文,也应提为工程师。一个科技干部不解决本职范围内的问题,一味搞自己的论文,也应进行批评教育。

评定图书馆业务职称要做好政治思想工作

本刊评论员

自国务院关于《图书、档案、资料专业干部业务职称暂行规定》和国家人事局关于《贯彻执行国务院颁发的七种业务技术职称暂行规定若干问题的说明》等有关文件下达以后,不少地方图书馆主管机关会同人事部门,都在陆续进行部署,着手图书馆专业干部业务职称评定的准备工作。有些拟定了实施

细则,有些已分级建立了考评组织,有的地方已开始在基层部门对专业干部实行考核。但总的来说,此项工作目前进展很不平衡,有相当一部份省区还没有真正动起来,领导思想上有畏难情绪,怕“铺开来收不拢”。即使动起来的单位,有些也由于对群众中反映出来的思想问题而束手无策,工作中遇到了

一些困难。

上述问题的产生，一个重要原因就是忽视思想政治工作所造成的。

在图书馆评定业务职称，是图书馆专业干部管理制度的一项重要改革。由于多年来“左”的思想的影响，要实现这种改革，在领导和群众中，都不可避免地会引起各种思想反映。一些领导同志由于对知识分子和专业干部在“四化”建设中的作用还缺乏认识，对评定业务职称的必要性和迫切性估计不足，因而行动迟缓，领导不力；有些同志由于较惯于以往的干部管理方法，对新形势下的思想工作还不很熟悉，一遇到问题就急躁、畏难，不敢大胆领导，主动解决，因而消极观望，等待上级或别的单位提供现成的经验。至于专业干部中间，由于个人的具体情况不同，则有不同的思想反映。诸如，具备学历的同志强调学历，工作时间长的同志强调资历，发表过论文的同志强调论著。甚至，因为原来所学专业不同或在图书馆工作的部门、岗位不同，也有各自不同的思想反映。存在决定意识，群众中反映出各种不同的思想并不奇怪，关键在于引导。各级领导同志要善于把各种思想都引导到正确的轨道上，在国务院《暂行规定》和国家人事局《若干问题的说明》的基础上统一起来。总之，在职称评定工作的全部过程中，要始终注意贯彻思想政治工作领先的原则。

有些单位的经验证明：一、在职称评定

工作一开始，认真的思想动员是十分必要的。通过思想动员，使领导和群众都真正懂得实行职称制度和评定业务职称的重要性和必要性，端正大家对待职称评定工作的态度，这样就可以把许多思想问题，解决在评定工作之前；二、要舍得花一些时间认真捋一捋国务院的《暂行规定》和国家人事局的《若干问题的说明》的条文。这些指导性文件，把有关政策界线都讲清楚了。目前实际工作中，大家反映出来的问题，绝大部分在这些文件上都可以找到答案；三、考核机构的建立及其工作，一定要贯彻民主集中制的原则，要选择那些懂业务、讲原则的同志参加考评组织；四、进行个人考核时，要教育每个参加考核的同志，一定要坚持实事求是的态度，实事求是地看待自己，实事求是地看待别人。评定职称当然要比，但主要的不是同别人比，而是大家都按条件比；五、一定要让大家懂得，职称评定工作是一项经常性的工作，不会一次完成，今后要作为一项制度坚持下去。

总之，我们党所创导的民主集中制、群众路线和思想领先等，这些被实践证明是行之有效的原则，还要在新形势下认真坚持。只要这样，图书馆专业干部业务职称的评定工作，就一定能顺利进行。那种“怕铺开来收不拢”或“怕调动不起群众的积极性”的顾虑，都是不必要的。

（浩刚）

