

上海市高校图书馆探求改革



上海科技大学图书馆根据本馆的实际情况,在整顿工作和管理改革方面进行了初步尝试,开始试行图书馆工作量定额、岗位责任制奖励办法

等已初见成效。

上海市高校图书馆工作委员会最近提出探索本市高等学校图书馆改革问题,要求各校图书馆从实际情况出发,按照高校图书馆的性质和任务,达到提高服务工作质量和业务工作水平,更好地为教学和科学研究服务,加快落实《工作条例》的要求。当前,该市高校图书馆改革要求,一是抓机构改革,把机构改革放在首位,建立起坚强的符合干部“革命化、年轻化、专业化、知识化”的领导班子,实行校(院)长领导下的馆长负责制;按《工作条例》的规定,建立和加强部室(组)机构,配备部室(组)主任(组长);馆、部室(组)两级要重视提拔使用中青年专业骨干;明确馆内机构的职责,发挥各部室(组)的作用。二是抓管理改革,要定任务、定人员、定岗位、定责任,实行计时和计量相结合的岗位责任制和定额管理;认真制订和执行规章制度、工作细则,从“人治”走向“法治”,使各项工作制度化;加强思想政治教育,贯彻“按劳分配”的原则,实行切实可行的奖励制度,调动广大群众的积极性;做好专业人员的在职培训,提高专业人员的业务水平;建立统计制度,加强统计工作。三是抓业务技术改革。要继续加强各项基础工作,不断改善服务态度,逐步提高服务质量;有条件的馆可研究和配备应用现代技术和设备;业务工作的改革

包括从书刊资料的采集、分编、流通、阅览到咨询服务、文献检索教育等要慎重一些,应根据图书馆的实际情况进行,酝酿成熟以后再采取行动。

宝鸡市馆的初步尝试

宝鸡市图书馆从1982年4月1日,实行了“岗位责任制和定额管理”,经过一年多实践,工作人员精神面貌发生了变化,各项业务和服务质量明显提高,显示出制度的优越性。

该馆首先把各方面的积极因素调动起来,提倡工作人员互相学习,比进步,比完成任务好的风气。全馆24人,出勤率由81年度的91%上升到82年度的97%强。外借处5人,紧密协作,除完成出纳值班外,还腾出人手整理书库,加固图书。辅导组3人在举办90人15天的学习班中,从讲课到生活管理,整个承包下来。较好地完成了任务。

1982年在基建完工,搬库,倒架,文化课补习,考职称复习等临时任务较多情况下,全馆各项指标,都提前于11月底超额完成了任务。采编组由81年的8人编书22,345册,上升为82年的7人编书28780册。外借组81年接待读者47,634人次,出借书57,736册,82年接待读者51,535人次,出借书68,716册次。另外还插排积压的书名目录16,383张,对200多个单位需求资料情况进行了调查摸底。其他各组工作不能以数字计量的,也都各按规定完成了任务。

实行岗位责任制的和定额管理后,任务明确具体,小组和个人都有定额指标,随时可以检查完成情况。考核有标准。同时还改善了服务态度和服务质量,密切了工作人员与读者的关系。(彩辑)