

民主、团结与活力

——谈谈大连市高校图书馆协作组的工作

李 涵 勤

大连市高等学校图书馆协作组,在中共大连市委科教部和市高等学校协作委员会的领导下,作为大连市高等学校协作委员会的分支之一,于1981年春成立。目前协作组成员馆已由原来十个发展到二十个,其中部队院校图书馆三所,党校图书馆一所,电大图书馆一所,高等院校图书馆十五所,共有藏书600余万册,图书馆工作人员600余人,经过全市各高校图书馆团结一致、齐心协力、坚持协作,五年来协作组开展了一系列工作,取得了积极效果,推动了大连地区高等学校图书馆工作的迅速发展。在发展横向联系方面,与公共系统图书馆和科研系统图书馆之间,也开展了大量工作。

一、起草协作方案 制定活动计划

1981年协作组成立时,首先起草并通过了协作方案,确定了正副组长单位和人选,由于任务明确,各馆又团结一致,协作活动顺利地开展起来,以后每个学期制定该学期的工作计划并将安排活动的日程表及中心内容印发各馆,同时上报市高校协作办,这样一个学期一个学期地安排,任务明确便于实现,期末进行总结上报。计划中安排每个月有一次活动,分别轮流去各馆开会,在那个馆开会就由该馆负责召集、主持、整理纪要,有时邀请该院校领导到会指导。五年来协作组的活动从未间断,而且在步步深入、广泛开展,颇有生命力,各馆都可从中受益。

二、加强馆际协作 促进资源共享

协作组成立后,在各馆讨论的基础上,印发了全市各个高校图书馆之间通用的《馆际互借证》,开展馆际间图书资料的互借工作。进而考虑到方便阅览,协作组同时印发了全市各高校图书馆之间通用的《馆际阅览

证》,凭证可以到各高校图书馆阅览(勿需再开介绍信),教师和研究生普遍感到方便,所需资料还可予以复印,上述这些做法初步起到了互通有无、资源共享的作用,较好地发挥了藏书效益。

三、通过互检工作 促进共同提高

为了更好地落实高校图书馆工作条例,协作组于1983年曾专门组织人员到各馆检查贯彻执行情况,受到各院校和各馆领导的重视和热情接待,通过听取汇报,现场观摩,研究分析,归纳小结后,再向各馆领导和各校领导提出意见和建议。特别是对人员配备、经费比例、馆舍面积、设备条件等方面重点提出意见,普遍受到各院校领导的重视。对条件差的馆,曾专门组织调研组到两所大学图书馆听取馆内工作人员和读者意见,进行实地观察,整理出书面意见,分别送交两所院校领导,要求和呼吁他们重视和关心图书馆建设、改善条件等,目前这两个馆配备了干部,增加了经费,扩大了馆舍,新添了设备,工作有很大提高。

为了搞好基础工作,协作组还曾专门组织各馆相互检查读者目录、公务目录、典藏、书库管理等,推动基础工作建设。

1985年10月协作组又组织了各馆部主任参加的规模较大的业务互检工作,确定了“摸清情况,交流经验、互相促进、共同提高”的互检原则。这次互检共分采访、分编、流通、科技情报、社科情报、期刊六个互检组。分别由六个馆的馆长负责牵头,各馆近80名部主任分别参加互检。这是一次最实际而又生动的部主任现场经验交流会,由于各牵头馆长的认真负责和各部主任积极参加,并得到各馆的大力支持和热情接待,使

互检工作进行得十分顺利。

各互检组颇富创造性地开展互检活动。有的分阶段进行,如召开预备会、进行互检、总结三个阶段,有的采取了一听、二看、三议、四定的方法,有的采取了先听汇报、后检查、再交流的方式。通过互检达到了相互观摩、学习、交流、促进、提高的效果,对各馆和部主任本身都是一个很大震动。通过互检制定了采访工作职责范围、流通保管工作的共同要求。继后还将研究制定出勤的考核标准,制定分编岗位责任制及计分制工作量定额标准、参考咨询情报服务工作范围、考核标准及考核办法等。互检中还向有关院校领导呼吁解决了有些多年解决不了的问题。

四、举办短训班 培养提高干部

协作组十分重视在职干部的培训,为使工作学习两不误,我们专门开办了短训班,采取单科突进办法,每周抽两个下午集中上课,一门课一门课地开,学完一门举行考试后发成绩单,1982年以来先后用了近两年时间共开了七门课,培训了350人。其中有的自始至终连续学满七门课程,获得结业证书。1985年开始组织图书馆专业培训班,有35名学员参加《图书馆学基础》、《图书分类编目》、《中文工具书》三门课程的学习,对提高业务水平和基本技能很有帮助。

为了交流静电复印技术,专门组织过静电复印技术短训班,培训了这方面的专门人才。

为图书馆应用电子计算机,普及计算机知识,专门组织了计算机技术短训班,各馆有20余人参加了学习。

五、抓好业务研讨 进行书目交流

协作组组织专题业务研讨,分别由各馆负责召集一个专题,全市共组织过藏书建设、读者工作、参考咨询工作、分编及目录工作、期刊工作、宣传展览工作、图书情报一体化、现代化技术应用等专题,各馆负责

组织有关人员分别参加各个专题的研讨,通过认真的研讨和交流,达到了共同提高的目的。对有些图书应进行评估等问题的研讨都是有益及时的。各馆之间还经常交流书目资料,以及时传递信息互通有无。

六、研究管理改革 推动改进工作

协作组对于高校图书馆工作的改革,曾经专门组织各馆馆长进行四次讨论,会上首先介绍全国高校图书馆的改革形势和情况,同时也交流本市各高校图书馆改革的一些做法和设想,各馆再结合本馆实际进行改革。每次讨论都十分热烈。各馆明确了改革需从管理改革入手,制定岗位责任制和考核制度,健全各项规章制度,同时明确了业务改革必须同步进行,做好基础工作。

七、开展业务竞赛 提高基本技能

为推动全市高校图书馆业务工作的开展,提高工作质量和效率,提高图书馆专业人员的业务技术和基本技能,我市曾于1985年1月举行了全市高校图书馆专业人员的技术表演赛,共分两个阶段进行,先由各馆自行组织竞赛,竞赛范围较广,如排目录、查目录,找书、图书上架、中外文图书分类、编目、加工、外文打字等十余项,第二阶段是由市高校图书馆协作组统一命题,分六项进行,即:中文图书分类、中文图书编目、西文图书编目、英文打字、中文(书名)目录和西文目录(书名)排片。

通过竞赛震动了我市高校图书馆,各馆上下都十分重视。通过竞赛,树立了标兵,学有榜样,赶有目标。特别使同行间认识到天外有天,强中有强,掀起不断学习和攀登的热潮。今年六月将举行全市高校图书馆的业务知识测验,将分个人单项、个人全能、以馆为代表队的智力抢答赛等。

八、召开各种会议 鼓舞提高士气

为提高图书馆的社会地位,推动图书馆工作者积极奋发的热情,协作组曾举行过三次较大型的高校图书馆会议。

1、1984年结合颁发从事高校图书馆工作三十年证书(由全国高校图书馆工作委员会统一颁发有周林主任题字),召开了全市三十年馆龄老同志的表彰会,邀请了教育家、协作委员会主任屈伯川和市委科教部副部长张杰堂参加会议并作了热情洋溢的祝贺讲话,会上由两位领导向全市34位三十年馆龄的老同志颁发了证书和纪念品,各馆馆长也参加了会议,三十年馆龄的同志和馆长们都作了生动的发言,很有教育意义,会后合影留念。

2、1985年9月结合我国第一个教师节,协作组召开了全市高校图书馆全心全意为教学科研服务经验交流会,会上有由各馆推选出的八位同志作大会发言,八位同志的先进思想和先进事迹在有300名代表参加的大会上作了交流,起到了相互学习共同提高的作用,普遍反映很好。

3、今年3月协作组召开了全市高等学校1985年度先进工作者表彰会,会上市高校协作委员会和市委科教部领导同志讲了话,并向全市各馆通过认真评选出来的33名先进工作者颁发了证书和纪念品,并合影留念。各馆共600人参加了大会。

九、馆长认真研讨 提高领导水平

在高校图书馆协作组的活动中,经常进行馆长研讨会,对提高领导水平,推动各馆工作十分有利。几年来馆长研讨会曾经进行过高校图书馆科学管理、管理改革、有关职务聘任文件的学习和图书馆现代化建设的研讨等等。这些研讨大都和学习上级文件、传达上级有关指示精神相结合,所以对馆长的领导水平,抓好科学管理和业务建设均起到积极推动作用。

十、政治思想教育 应该研究做好

为了探索在新形势下如何配合做好政治

思想工作,市高校图书馆协作组于1985年11月专门召开研讨会进行探索,会议邀请了各馆馆长、党支部书记、工会和团的干部参加,由大连海运学院图书馆党支部和大连铁道学院图书馆工会介绍了经验,他们的经验给人以启示。各馆领导和党支部书记,集中研讨了如何配合学校及在馆内做好政治思想工作;搞好党的建设和对青年图书馆工作者的关心和培育问题。工会和共青团的干部则集中研讨了如何关心群众做好群众工作等问题。

十一、开展联谊活动 增强协同意识(略)

十二、民主团结 组织章程健全

协作组的成员馆发扬民主团结精神、组织章程健全是该组织具有生命力之本。本市凡是大家通过的工作计划和活动,均能够得到实现。对于全国高校图书馆工作委员会(包括省高校图书馆工作委员会)及全国图书馆学会(包括省、市图书馆学会)的各种会议精神,均能畅通无阻及时得到传达贯彻。信息灵通、保持横向联系,对开展协作组的工作也十分有利。

协作组每年还制定必要的年度工作计划,报表也定期进行调查和督促。

目前协作组组织的各种活动不仅得到本系统各馆积极支持和响应,全市其他系统的图书馆工作者也纷纷前来参加。

综上所述,大连市高校图书馆协作组,在市委科教部、市高校协作员委会和各院校领导的支持下,通过各成员馆的共同努力,近年来做了一些工作,起到了上传下达的作用;传播交流知识信息的作用;经验推广业务研究的作用及推动资源共享的作用。

但是,协作组还存在一些缺点和不足,如组织理论研究和学术探讨水平不高等有待今后进一步改进提高。