

省级公共图书馆建设管见

省级公共图书馆(以下简称“省馆”)的综合性决定了省馆建设的复杂性:既有理论问题,也有实际问题;两个问题搅合在一起,使我们的教科书和长篇论文显得苍白无力,但似乎又可以从其中找到一点影子。从理论与实际的结合上寻求省馆建设的途径是实际工作者和理论工作者应该做的一篇大文章。

一

明确省馆的社会职能是加强省馆建设的前提和思想基础。省馆的社会职能就是它的社会作用和社会功能。它是通过工作任务的完成而实现和显现出来的。目前我国已有35所省、市、自治区馆,藏书多在百万册以上,规模相当可观。但其工作任务的重点是什么,却长期游移不定。建国初期,强调其社会教育职能,把对广大人民群众进行政治思想教育,帮助人们提高科学文化知识作为其主要任务。1956年党中央发出向科学进军的号召后,则强调省、市级以上大型图书馆工作的重点是为科学研究服务。10年动乱期间强调主要任务是为阶级斗争服务。1978年文物事业管理局颁发的省馆工作试行条例中规定:“省馆应同时担负为科学研究和广大群众服务的任务,但以科学研究服务为重点”,“其主要服务对象是省、市、自治区党政领导机关和研究、生产部门和文化教育部门”。但到1982年正式公布《省(自

治区、市)图书馆工作条例》时,却以省馆“是向社会公众提供图书阅读和知识咨询服务的学术性机构”来取代上述文字,同时列出了6条工作任务。

没有明确的理论指导,必然导致实践上的盲目性。虽然10年改革开放成绩卓著,馆舍扩大,人员倍增,藏书数量猛长,但在表面繁荣背后,省馆的社会形象并不十分高大;在省馆建设问题上,还没有找到一条为大家共识的康庄大道。我们实在应该冷静地思考一下,省馆建设的核心问题——它的社会职能究竟是什么,其工作的重点应如何摆放。

探讨图书馆的职能,应遵循事物发展的客观规律。第二次世界大战以后,人们视图书馆为情报基地,要求它广泛、迅速地传递知识、情报;同时着力以现代科学技术应用于文献生产和图书馆工作。图书馆日益成为自控的知识信息交流系统。1975年国际图联在法国里昂召开的图书馆职能科学讨论会认为现代图书馆的社会职能是:(一)保存人类文化遗产;(二)开展社会教育;(三)传递科学情报;(四)开发智力资源(以下论述中,将第4项职能包括在第2、3项职能之中)。这4项职能是就图书馆整体而言,是社会实践对包括各种类型在内的图书馆体系的共同要求。探讨省馆的社会职能,还必须分析事物共性与个性的关系。对不同类型的图书馆在履行4项社会职能时应有不同的要求。从宏观上讲,三大系统图书馆是

我国图书馆事业的支柱,客观实际已明示了它们的社会职能分工:科学专业图书馆主要是传递科学情报;高等院校图书馆主要是教育职能,兼传递科学情报;公共图书馆中的省馆是国家举办的面向社会的综合性大型图书馆,具有综合性的多种功能,即“保存”、“教育”、“传递”的职能。这三大职能应明文写在《省馆条例》中,应成为管理者制订发展规划、确定工作重点和重大问题决策的思想基础,应体现在省馆工作的各个环节中。而在履行这三项职能时,又不能依其形成的先后顺序来确定工作的重点,也不能面面俱到,平均用力。应顺应社会的发展,结合省馆实际,将三大职能排序为:传递科学情报;开展社会教育;保存文化遗产。应以此为指导思想来调整省馆的组织机构,确定省馆的工作重点,安排省馆的人力,评价省馆的社会效益,深化改革。

令人遗憾的是,目前省馆的现状并非如此。虽然10多年来有不少同仁呼吁,探索省馆工作重点的转移,也有一些馆在这方面作了若干努力,取得了明显的成绩,但多数省馆还没有实现“转移”。它们将大量的人力、物力、财力投放到一般书刊流通服务上;在高层次情报服务方面很少有突破性的进展。省馆过去和现在都在大量地做着县、区级基层图书馆所做的工作,它基本上是一个社会教育机构。这正是省馆社会地位不高,引不起领导的足够重视,起不到“中心”的作用,落伍于高校、科研图书馆的原由。为改变这种状况,省馆必须把为经济建设和科学研究服务作为重点;加强传递情报的职能;扩大书刊流通量,进一步强化其教育职能;注意地方文献的搜集,妥善保存文化遗产。这应该是省馆社会职能的全面表述。

二

图书馆职能的发挥有赖于业务活动的开

展。搞好业务建设是省馆建设的关键。

省馆业务建设的指导思想应是遵循图书馆工作的客观规律,坚持为人民服务、为社会主义服务的方向,以书刊为本,以开发利用文献资源为出发点和归宿,以取得最佳社会效益为最高准则,不断深化图书馆改革,充分发挥为社会主义物质文明和精神文明建设服务的作用。

省馆业务建设的目标应是:制订发展规划,明确主攻方向,完善基础业务,致力于高层次服务,逐步实现业务工作和服务手段现代化,为把省馆建设成名副其实的“全省(自治区、市)藏书、图书目录和图书馆间协作、协调及业务研究、交流的中心”而奋斗。

在思想认识和工作实践中,应着力解决以下几个问题:

第一、确立省馆在本地区业务活动中的“中心”地位。今天,图书馆间的合作已发展到组织严密、协作内容广泛的高级阶段——以实现资源共享为目的的现代网络化时期。在这个网络群体组织中,必须有一个中心基地。由于其他类型图书馆如科学专业和高校图书馆等,虽然藏书不乏其富,干部力量亦较强,但馆藏文献专门化程度较高,职能较单一,服务对象多局限于一定范围之内,因而这个网络的组织者就客观地落在向社会公众开放、与各行各业联系紧密、规模较大的综合性省馆身上。早在1957年,《全国图书协调方案》就规定在北京和上海建立两个全国性中心图书馆委员会,在武汉等地建立9个地区性中心图书馆委员会,以后其他省区也由省馆牵头成立了相应的组织。办公室一般设在省馆内。1979年各省、市、自治区图书馆学会成立后,其办公室也多设在省馆。省馆实际上已肩负起了本地区馆际协作协调及业务研究、交流的任务。省馆能否起到“中心”的作用,关键在于:(一)省馆本身的业务实力是否雄厚,在学术带头人和业

务骨干、馆藏文献的数量和质量、基础业务和服务效果等方面，能不能起到表率、示范作用；（二）能否根据形势发展需要，采取多种方式，有效地组织好馆际间协作协调活动；（三）与协作单位的关系处理得是否融洽、协调，能否充分调动和发挥它们的积极性和参与意识。做到这三点，就能为本地区图书情报事业的发展作出积极的贡献。

第二，加强省馆的情报职能。专业刊物虽就此已发表了许多文章，但省馆仍被人们视为社会文化设施和公益事业；在实际工作中，情报服务仍然是薄弱环节。如果不改变这种观念和实现“转移”，省馆将随着时间的推移而被排斥出知识信息产业部门的行列。现已不是坐而论道，而是起而行道的时候了，必须把为生产、科研、领导决策和经济建设服务摆在头等位置来抓。

如何搞好情报服务，应深入地研究省馆实际状况；要发挥优势，从参考咨询开始，逐步发展到高层次文献研究服务，形成一个多层次多功能的情报服务体系。具体说，（一）配备和培养一支具有图书馆学情报学技能、其他专业学科知识和较高外语水平的三结合干部队伍，成立相应的组织机构；（二）从较低层次情报服务入手，搞好阵地咨询和文献检索，先抓好为乡镇企业和中小型厂矿产品革新及试制服务，尔后逐步发展到与大的教学、科研单位挂钩，加强横向联系，开展联合服务，为高、精、尖课题传递情报信息；（三）区别于专业情报部门工作方式，不排斥为用户提供事实性情报，但应以编制书目、索引、文摘等书目情报服务为主；（四）注意发掘社科文献中的情报含量，为领导部门决策和社会科学研究服务；（五）利用藏书知识门类齐全，范围比较广泛的条件，为促进知识转移和学科“杂交”服务，为专业馆以外的边缘学科提供情报信息。

第三，注意省馆的学术性建设。省馆是

一个学术性机构，这已在有关条例中明文规定下来。但如何加强省馆的学术性建设，至今还没有引起人们的足够重视。应该发扬古代图书馆的优良传统。我国古代图书馆既是藏书的处所，也是学术研究的基地，英才辈出，著述宏富。这大概是古代图书馆引人注目的原因之一。近现代国外一些大型图书馆也着力吸收成千上万的具有博士、硕士学位的各方面专家学者，到图书馆从事研究工作，起到了政府和国会智囊团的作用。在国内，上海图书馆编辑出版的《中国丛书综录》、《全国报刊索引》等成了科学工作者的案头顾问；重庆图书馆近年来编辑的《现代掌故丛书》和《郭沫若在重庆》等书也引起了出版界和学术界的浓厚兴趣。那一个图书馆能在学术界真正占一席之地，那么世人将会对它刮目相看。由此我们不难得出结论，要扩大省馆的社会影响，改革它的形象，加强学术性建设是不可忽视的重要一环。

省馆的学术性包括馆藏书刊的质量，文献服务的广度深度，文献整理揭示工作，以及图书馆工作者的研究成果等许多方面。本文主要强调以下几方面的建设：

（一）充分发挥省图书馆学会办公室的作用，组织好本地区学术交流活动，办好专业刊物，活跃学术空气，发现和培养中青年人才，加强学术研究队伍建设，促进本地区教学、科研和图书馆改革的步步深入。

（二）大力倡导省馆业务干部结合工作岗位，开展图书馆学情报学理论和技术方法的研究；提出学术要求，规定应聘的高中级专业技术职务人员每年应完成的论文篇数，逐渐培养一批理论与实践过得硬的合格图书馆员。

（三）除开展图书馆学、情报学研究外，还应重视文献开发与利用的研究工作。编制的较高质量的书目、索引、文摘、资料汇编等均应视为研究性成果。研究范围可扩展到与图书馆文献相关的影响社会发展的有

关学科领域。只要研究出成果,均应承认和尊重。

(四)省馆应成立相应的组织如研究室等,将实践经验丰富,有一定研究能力的人组织起来,对业务建设和实际工作中的重大问题开展调查研究,提出切实可行的方案和解决办法,作为决策的理论和依据。

(五)建立学术档案,保存和记录业务干部的科研成果,作为考核干部和职称晋升的重要依据。

第四,千方百计扩大省馆书刊流通量。在强调省馆情报职能和加强学术性建设的同时,决不能忽视为大众服务的书刊流通工作;否则,省馆将成为一个冷清清的象牙塔。淡化公共馆的社会性,将丰富的藏书束之高阁,会给国家资源造成极大的浪费。书刊流通在过去、现在和将来都永远是图书馆最经常、最大量、最基本的工作。图书馆的社会教育职能寓于书刊流通之中。一所省馆可以和一所高等学府相提并论。

近两三年来,由于多种原因,进馆读者减少,书刊流通量下降,于是有人提出了“萎缩”说。“萎缩”说是否妥当,且不论及,但本来省馆藏书利用率只有30%左右的低水平,如今又遇到了年流通量以20%左右的幅度下降的磨难,这不能不使我们产生一种省馆社会价值危机的感觉。但应当看到,人民群众中依然蕴藏着巨大求知欲望,笔者从市场疲软形势下有的企业崛起的经验中受到启发,提出以下提高省馆书刊流通量的综合治理措施:(一)树立读者观点、流通观点、服务观点和教育观点;(二)以阮冈纳赞的“每本书有其读者,每个读者有书读”为流通服务工作的指导思想;(三)想方设法扩大借书证发放范围,必要时送证上门;(四)延长开放时间,简化借阅手续,最大限度方便读者;(五)分析阅读倾向,加强阅读辅导,搞好书刊推荐和宣传;(六)完善管理办法,扩大开架半开架借阅范围;

(七)改善服务态度,搞好查目咨询;(八)以阵地借阅为主,不排斥必要的送书上门;

(九)加强基础工作(新书补充、分编准确、书目对口、排架无误等)),降低拒借率,取信于读者;(十)提高工作效率,节约读者时间。

第五,搞好省馆藏书建设。这是支持以上四项工作开展的基本建设。没有一个完整系统而又切合省馆实际的藏书体系,其他一切工作也就无从谈起。但省馆藏书建设难度要比其他类型图书馆大得多:既有理论问题,又有实际问题;既要考虑到本身的性质、任务、读者对象等,又要顾及与其他类型图书馆藏书分工协调的关系。省馆藏书工作虽在《条例》第2章中有规定,在哈尔滨还召开过省馆藏书建设研讨会,但至今仍未形成一个为大家确认为的“省馆藏书建设模式”。各馆在藏书问题上均不同程度地带有盲目性。省馆藏书数量不少但利用率不高。我呼吁,由文化部图书馆司出面组织人力,从调研入手,制订出一个具体的为各省馆共同遵守的《藏书建设模式》来。本文只就几个应注意的原则性问题提出拙见:(一)省馆藏书的特点是综合性和地方性,此应作为藏书建设的核心思想;(二)藏书选择补充,无论杜威的“价值论”、克特和普尔的“需要论”,还是麦考文的“图书选择评分法”、维拉德的“社会调查选择论”,其真谛都是社会对知识的需求。读者群对省馆文献的实际需要是补充藏书的着眼点;(三)省馆负责选书者必须具备副研究馆员以上水平,并建立由馆内外各方面专家组成选书委员会,把好进书关;(四)下定决心,不惜人力和经费代价,努力将地方文献搜集齐全,以形成省馆的藏书特色,为保存祖国文化遗产作出贡献;(五)当省馆藏书量发展到一定规模时,应控制馆藏数量无限增长,搞好藏书剔除,建立自己的存贮书库,进而为建立本省区的联合存贮图书馆作不懈的努

力。

第六，积极推进省馆现代化建设进程。这是省馆业务建设的发展方向，是提高服务质量，实现资源共享，变知识宝库为知识喷泉，充分发挥图书馆社会效益的根本出路。从目前情况看，省馆的现代化建设进程落后于科学专业图书馆和高校图书馆，在经费、设备、人员等方面有许多困难。但是我们不能灰心，通过艰苦努力，迎头赶上，以至最后成为一个地区的现代化网络的枢纽，还是大有希望的。从现在起，必须把此问题提到管理者的议事日程上来。首先从调查研究开始，借鉴国内外同行经验，统盘考虑，全面规划，分批实施，防止走弯路。其次，着手业务准备和人员准备，改革传统业务管理体制和操作规程，逐步实现业务工作标准化；并教育职工树立现代化意识，有目的地选调和培养掌握现代化技术的干部，一旦条件成熟即可上马。其三，本着先易后难的原则，先从复印、缩微、视听资料的建设和服务入手，逐步发展到计算机存贮检索文献。最后，在采用计算机管理和传递文献信息时，一定取慎重态度，从选择机型、功能要求，到应用范围和检索方法等，都要事先经过专家充分论证才能实施。前几年在“电脑热”中，很有一些图书馆购置设备，自行设计，盲目开发，虽经过“鉴定”认可，但最终能发挥效益者甚少，这无疑是一个深刻的教训。建议由文化部图书馆司统盘考虑，选择几个基础业务扎实、具备一定条件的省馆为试点，给予适当资助，集中培训干部，配备统一机型，采用深圳研制的“公共图书馆自动化集成系统”软件，摸索经验，逐步在全国推广。要力争在“八五”期间基本实现省馆计算机化，从而建成全国省馆现代化网络。

三

图书馆职能的发挥，业务建设的顺利进

展，依靠科学管理的推进。加强科学管理是省馆建设的保证。省馆管理的主体是人力资源和文献资源；所要达到的目的，是设法提高图书馆系统的功能和放大倍率；追求的目标，是将构成省馆的各种要素有机地组合起来，创造一个良好的人文环境和文献环境，努力做到人尽其才，物尽其用，资保其利，书畅其流，使图书馆工作达到低耗、高效、优质的效果。要实现这一目标，涉及的因素很多，遇到的问题比高校、科研图书馆还要复杂，需要在实践过程中不断进行研究和探索。这里仅就几个主要问题略述己见。

第一，管理体制的变革和领导班子的建设。这是决定图书馆管理活动全过程成败得失的根本问题。目前我国省馆直接受省（市）文化厅（局）领导，人权、财权、业务指挥权严格由上级主管部门控制。在内部实行党委领导下的馆长负责制、党政一元化领导、馆长负责制这几种模式的领导体制。这种管理体制，有利亦有弊，其主要问题是控制过死，放权不够，管理缺乏活力；业务单位机关化；职、责、权、利分离，工作效率不高，责任不明，影响图书馆社会职能的正常发挥。针对这种现状，提出如下改革设想。

（一）作为社会主义文化教育事业的省馆，接受省文化厅的领导无可非议，但在人权、财权、业务权方面应实行宏观控制，微观搞活。上级主管部门主要履行领导监督职能；甚至可将文化厅主管图书馆的处室作为派出机构设在省馆内，以协调规划全省公共图书馆事业。

（二）图书馆内部的领导体制似以党政一元化领导为宜。人（图书馆工作者）和事（图书馆各项工作）分而治之，势必矛盾叠出；一个单位的主要负责人，只能有一个头脑，两架马车并驾齐驱，必然政出多门，步调不一，下属无所适从。一元化领导，并非削弱党的领导，也不会党政不分；只要处理

得当,在一个核心人物主持下,组成党委和行政两个管理系统,统一指挥,分工协作,同时辅以强有力的民主监督机制,即可避免独断专行和官僚主义的滋生。

(三)领导班子建设应逐步向责任聘任制过度,即主要领导已经确定,可由其提名副职报上级任命。班子的成员切忌过多。馆级领导一正两副为宜;部主任只设一名,大的部门可酌情增设主任助理。由馆长和部主任组成领导集体。在领导集体内,遵循民主集中制原则,实行集中决策,分级管理,层层负责的管理制度,并在职、权、责、利上大作文章,努力做到在其位,谋其政,负其责,行其权,获其利,惩其误。

第二,民主管理和以法治馆。要注意激发工作人员的参与意识,增强馆员的主人翁感,调动职工的积极性。为了保证民主管理得以贯彻实施,除经常个别交谈和召开座谈会,征询群众意见,或吸收群众代表参加馆务会议外,还应成立民主管理委员会、职工代表大会、学术委员会等不同形式的群众组织,发挥它们的参政咨询职能;凡馆里一些重大决策问题,如发展规划、专业技术人员的使用、业务上的重大变革等,都应征求它们的意见,采纳它们的合理化建议,发挥它们“思想库”的作用;还要定期不定期向它们报告工作,接受评估、批评和监督。要集思广益,联系群众,加强廉政建设,使省馆的科学管理建立在坚实的群众基础上。

管理的实质是以规范化的措施协调人们的活动。当前省馆的各级管理者特别是主要领导人,整天辛苦忙碌,经常为各种纠纷所困惑,深感“领导难当”。除分工不明外,主要是因为管理无准则,不能依法治馆。加强法治是实现省馆科学管理的根本出路。法治包括教育职工遵守政纪法纪,认真执行《省馆工作条例》。应根据省馆情况,制订行政管理制度、业务工作手册、人事管理条例、岗位责任制度、奖惩条例等。这些规章制度

公布后要严格执行,使职工的行为有章可循,有法可依;使全馆各项工作有条不紊。

第三,队伍建设和人员管理。干部队伍建设是一个极其复杂的问题,包括人员选拔补充和人员管理培训等许多方面。本文着重讨论省馆科学管理的核心——人力资源的管理问题。现在,一些省馆思想较混乱,纪律较松弛,工作效率不高,人浮于事,人才浪费现象极为严重。对此,笔者除寄希望有一个良好的社会环境外,试图从完善省馆自身的管理机制入手,提出加强与改进人员管理的6项措施。

(一)引进竞争机制,实行全员聘任。在公开、平等、竞争、择优的原则下,对已聘任的专业技术干部和有行政职务的干部,按《条例》规定,提出业务、学术要求,定期进行认真的考核和民主评议,凡不能履行岗位职责、完不成任务者,一律降聘或解聘;对德才兼备,成绩显著,有真才实学,贡献突出的干部,应破格提拔晋升,委以重任,鼓励、扶持拔尖人才脱颖而出,废除职务终身制。

(二)按照能级原则,根据工作需要和个人专长,量才录用,依能授职,不同能级的人做不同性质的工作,各得其所,扬长避短,充分发挥每个人的聪明才智。

(三)严格执行岗位责任制,从馆长到每一个工作人员,都应做到人有专责,事有专管,工作满负荷,讲求效率,追求质量,保障职工的权、责、利相一致,打破干与不干一个样的“铁饭碗”、“大锅饭”。

(四)加强思想教育。通过思想激励,教育职工热爱图书情报工作,献身图书馆事业;要关心群众疾苦,搞好职工福利,帮助他们排忧解难,使之安心工作。

(五)实行人才开放政策。在人才管理上,宜“疏”不宜“堵”。对不适合、不安心图书馆工作而要求调动者,应开绿灯放行;对图书馆工作确系需要的人才,(下转79页)

论标准。在研究工作中，统一的、科学的标准是衡量研究成果真伪和价值优劣的尺度。长期以来，我国图书馆学研究缺少这样的尺度，也缺少一种较为完善并得到研究者公认的、评判研究真伪的分析工具，从而诱发了错误研究方法和研究成果的出现。

图书馆学方法论研究薄弱是研究方法误区形成的又一个重要原因。在我国图书馆学理论研究中，图书馆学方法论的研究是最薄弱的一个环节。苏联、美国、日本在这方面投入了大量的人力和财力，在推动这些国家图书馆事业的发展中产生了明显的效果。现在，我国的一些有识之士已逐渐认识到方法论的重要。巴甫洛夫的名言“科学的跃进往往取决于研究方法上的成就”已被越来越多的人所接受。

三、如何克服误区

要克服图书馆学研究方法上存在的误区，必须从5个方面入手：

(一) 形成水平较高、相对稳定的研究队伍。提高研究队伍素质，建立以高级专家为核心的相对稳定的理论研究队伍是当务之急。高级专家是图书馆学研究中的宝贵力量，他们长期工作和研究积累起来的宝贵知识和工作经验是提高广大研究人员水平的推动力量。建立以高级专家为核心，由中、初级图书馆学研究人员组成的图书馆学理论研

☆

☆

☆

(上接76页) 可向社会公开招聘，以保持干部队伍的活力和动态平衡。

(六) 加强和完善干部考核制度，结合年终总结，对全馆每个职工的德、能、勤、绩进行全面考核，并将考核结果记入业务档案，作为以后评比先进、晋职升级、提拔干部的重要依据。

究队伍，不仅能弥补图书馆学研究人员知识面不广不专的不足，而且还能有效地、科学地组织和指导各门学科的知识与信息交流。

(二) 建立必要的研究机构。为了深入进行图书馆学理论研究，在国家一级应建立专门的图书馆学研究所，在省市级建立由省图书馆学会牵头的半脱产的研究室，在一些有条件的大学、科研机构和公共图书馆建立兼职理论研究小组。在人员和经费等方面要有切实的保障。

(三) 编制成果评判标准。要尽快建立科学、实用的理论评判标准，并定期对图书馆学研究成果进行科学的评判，要确定每个分支学科的现有学术水平，以提高研究工作的起跑线。

(四) 加强方法的研究、创新和引进。要明确各种研究方法的性质、适用范围、使用程序、操作要点与优缺点。要在广泛应用现有研究方法的基础上，不断完善和创新图书馆学研究方法。

(五) 狠抓研究人员的培训和提高。事业要兴旺，人才是根本。由于研究工作不是任何人都可以胜任的，因此要注意对特殊人才的培养和提高。只有这样，才能增强图书馆学学术研究的后劲，才能缩短我国与世界先进水平的差距。

(作者单位：中科院新疆分院图书馆。
来稿时间：1990.12。编发者：丘峰。)

☆

☆

图书馆的科学管理，除上述三个问题外，还有机构设置、劳动组织、设备管理、经费管理等。限于篇幅，不再陈述。但如果能在这三个主要方面深化改革，作出成效，那么省馆的建设必将向前大大迈进一步。

(作者单位：甘肃省图书馆。来稿时间：1990.9。编发者：刘喜申。)

should fit in with the development of national economy. In the course of this adaptation, achievements in library work should be made. One should make most of them so as to leave room for a greater improvement.

Library work — Guarantee conditions

Library work — Comparison

Library administration — China

G259.2

My View on the Construction of Provincial Public Libraries / Pan Yinsheng / / Bulletin of the Library Science in China / China Society of the Library Science.—1991,17(3).—71~76

For the present, the work of most provincial public libraries remains the same as to provide general services of circulation of books and periodicals and seldomly makes a breakthrough progress in a higher level of information services. In order to change the present situation, provincial libraries must: strengthen their function of information transfer and put emphasis on the services for both economic construction and scientific research; expand the circulation of books and periodicals and further intensify their educational function; give attention to local collections and have the cultural heritage well-preserved. This should be a full display of social functions that provincial libraries have to discharge. The guidelines of professional construction for provincial libraries are: following the objective law of library work, adhering to the orientation of serving the people and socialism, taking books and periodicals as the foundation, and exploiting and making use of library resources as the starting point and the end-result, regarding the gaining of the best social benefit as the highest norm, increasingly deepening library reforms and bringing the service for constructing the material and spiritual civilizations into full play.

Provincial public library — China

Library work — Construction

G259.252

Errors Made in the Methods of Library Research of China / Teng Yi / / Bulletin of the Library Science in China / China Society of the Library Science.—1991,17(3).—77~79

The text, which is of 3 parts, indicates that for the time being, the methods adopted for library research in China, e.g. one-sided approach to problems, lack of logical and theoretical evaluation, tendency of value-priority being in common, etc. These errors are born of 3 reasons: 1) The quality of the research contingents is poor, 2) They are lack of a unified theoretical standard, and 3) The methodology of research is not firm enough to hold its ground. The text also shows that 5 aspects should be set about to overcome these 10 errors.

Library science — China

Methodology — Analysis

G250.03

(郁 频 译校)