

●张树华 董小英

中国女图书馆员的数量、结构及心理状态分析

ABSTRACT An investigation shows, women librarians in China are the neucleus of Chinese librarianship which most of them love ardently. They pay great attention to improve their professional ability and academic research aptitude. 6 tabs. 4 refs.

SUBJECT TERMS Women librarians—Present situation—China

CLASS NUMBER G251.6

1 引言

当代中国妇女的地位不断提高,其表现之一就是妇女就业的比例逐渐增加。妇女就业比例的高低在一定程度上反映了妇女解放的程度。

在图书馆职业中,妇女比例是比较高的。为了解她们在图书馆事业中的地位、作用以及她们对图书馆事业的认识和心理状态,我们进行了一次范围广泛的问卷调查。问卷分为两种。一种是以图书馆为单位,调查每个图书馆中女馆员的数量、年龄结构、学历结构、职称结构及任职情况等。另一种是以女馆员为调查对象,调查每个女馆员对图书馆的态度,对工作成就的看法,对馆员素质的理解以及对图书馆工作未来发展的认识和倾向等。

对前一种问卷,我们共调查了61所图书馆,其中包括:国家图书馆1所,省级公共图书馆4所(首都图书馆、辽宁图书馆、福建图书馆、吉林图书馆);高等院校图书馆14所(包括北京大学图书馆、北京理工大学图书馆、河北大学图书馆、厦门大学图书馆、内蒙古大学图书馆、辽宁师大图书馆、河南财政学院图书馆等);科学图书馆6所(中国科学院文献情报中心、中国农科院文献情报中心、建筑设计院情报室、沈阳自动化研究所图书馆

等);市、县、区图书馆21所(包括哈尔滨图书馆、丹东市图书馆、营口市图书馆、福州市图书馆、洛阳市图书馆等);中等专业学校图书馆15所(包括洛阳师专图书馆、厦门集美图书馆、河北农技图书馆、吉林职业师专图书馆等)。调查涵盖了各种类型、不同规模(大、中、小型)以及不同地区的图书馆。对后一种问卷,我们向400位女馆员发了问卷,回收了319份,回收率为79.1%。所调查的女性馆员涵盖了省(市)图书馆、高等院校图书馆、科学图书馆及市、区、县等各种类型的图书馆,并包括不同年龄、不同职称、不同工作岗位的各类型女馆员。两种问卷覆盖面较广泛,因此,调查结果有一定的代表性和可靠程度。

2 中国女图书馆员的数量和结构

2.1 女馆员的数量及所占比例

根据对61所图书馆的调查,共有馆员4621人,其中女馆员2679人,占57.9%,个别图书馆女性馆员竟占到100%,例如泉州师范图书馆。

2.2 女馆员的年龄结构

61所图书馆中,20~30岁的女性占31.18%,30~40岁的女性占39.4%,40~50岁占29.4%(见表1)。女馆员以中青年占绝大多数。中青年是人的一生中精力最旺盛的时

期,正是担负工作重任,作出成绩的最佳年龄。女馆员的年轻化对图书馆的发展将会产生重要影响。另一方面,中青年妇女正值结婚、生育的高峰时期,要担负职业与家务的双重任务,担子是很重的。

据调查,越是大型图书馆,老年女馆员的比例越大,而中小型图书馆,老年女工的比例相对较小。例如,北京图书馆的女馆员 874 人,其中 20~30 岁的占 19.4%,30~40 岁的

占 47%,40~50 岁以上的占 32.7%,中老年女馆员共占 79.7%。而 21 所市、区、县中小型图书馆的情况则相反,20~30 岁的占 42.6%,30~40 岁的占 34.6%,40~50 岁以上的仅占 23.8%。大型图书馆由于历史悠久,业务工作较复杂,工作层次较高,需要资历较深,业务较熟练,经验丰富的中老年任职。而中小型馆由于建馆时间较短,所以年轻女馆员的比例较高。

表 1 女性图书馆员的数量比例及年龄结构

图书馆类型	数 量			各年龄段比例(%)		
	总人数	女馆员数	比例(%)	20~30 岁	30~40 岁	40~50 岁
国家图书馆	1613	874	54.1	19.4	47	32.7
省(市)图书馆	751	412	54.5	29.9	37.4	30.7
高等院校图书馆	844	547	61.8	33.8	36.7	30.8
科学图书馆	743	426	57.3	30.2	43.4	26.4
市、区、县图书馆	670	420	62.6	42.6	34.6	23.8
总计	4621	2679	57.9	31.18	39.4	29.4

平和学术水平上的差异。

2.3 女馆员的学历结构

根据对 61 所图书馆 2679 名女馆员的调查,具有中学(或中专)学历的占 32.9%,大专学历的占 36.2%,大学本科学历的占 28.9%,研究生学历的占 1.9%(见表 2)。由于近年来中国大力发展成人在职业业余教育,馆员的学历普遍得到提高。女馆员具有大专以上学历者已占 67%,说明具有较高层次学历的女馆员在各类型图书馆中已占到大多数。但各类型图书馆的学历结构有所不同。其中高校图书馆和科学图书馆的学历水平比其他类型图书馆的要高。例如,具有大学本科以上学历者,16 所高校图书馆的女馆员中平均占 36.3%,6 所科学图书馆的女馆员中平均占 51.8%。而 4 所省图书馆平均只占 22%,21 所市、区、县图书馆平均只有 17.7%。不同类型图书馆女馆员学历水平的差距,在一定程度上反映了不同类型图书馆在性质、业务水

2.4 女馆员的职称结构

根据对 61 所图书馆的调查,女馆员的职称结构为:管理员占 12.8%,助理馆员占 37.9%,馆员占 39%,副研究馆员占 8.1%,研究馆员占 0.76%(见表 2)。从总的情况看,具有初、中级业务职称的女馆员占绝大多数,平均为 76.9%。但不同类型图书馆女馆员的职称结构相差悬殊。据统计,具有中、高级职称的占女性总数的比例:在 6 所科学图书馆中占 64.1%;在 14 所高校图书馆中占 50.8%;在北京图书馆中占 46.2%;在 4 所省级馆平均占 41.4%;而在 21 所市、区、县图书馆中只占 34.3%,且研究馆员的职称为零。公共图书馆系统女馆员中高级职称比例偏低,应该引起有关领导部门重视。

2.5 女馆员的任职情况

61 所图书馆中,女性担任部门领导职务的占 4.3%,而担任馆级领导职务的仅占

表 2 女性图书馆员的学历、职称及任职结构

单位: %

图书馆类型	学 历				职 称					任 职	
	中专 中学	大专	本科	研究生	管理员	助理馆员	馆员	副研究 馆员	研究 馆员	馆级	部组级
国家图书馆	24.3	40.2	24.4	2	15.5	37.7	39.6	6	0.6	0.1	2
省(市)图书馆	35.7	42.3	21.8	0.2	12.8	45.3	38.1	3	0.3	0.9	2
高等院校图书馆	24.8	39.1	34.3	2	11.7	36.6	41.8	9	0.9	2	12.4
科学图书馆	23.7	27.5	46.5	5.33	0.05	27	43.6	20.5	2	1	5
市、区、县图书馆	50	31.7	17.7	—	24	43	32.3	2	—	3	—
总 计	32.9	36.2	28.9	1.9	12.8	31.9	39	8.1	0.76	1.4	4.28

1.4%。高校馆中,女性担任领导职务的比例稍高:担任部门领导职务的占 12.4%,馆级领导职务的占 2%。北京图书馆女性担任领导职务的比例最低:任部门领导职务的占 2%,任馆级领导职务的仅 0.1%(见表 2)。

尽管女性在中国图书馆事业中占有很大比例,但担任各级领导职务的人数和比例却很少。这种情况反映了男女之间在观念上和事实上还存在着不平等现象,女性在晋升高层次职务上还在一定程度上受到歧视。

3 中国图书馆女馆员的心理状态分析研究

为了解女馆员对图书馆职业及工作现状的认识和心理状态,我们在个人问卷中提出了 16 个问题,每个问题有几种答案,任被调查者选择回答。这 16 个问题可归纳为 4 个方面。

3.1 对职业的态度

在调查问卷中,对“是否热爱图书馆工作”的问题,答案有“是”、“一般”、“否”三种。结果为:热爱图书馆工作的占 71%,认为一般的占 27%,持否定态度的只占 2%。女馆员中绝大多数人是热爱图书馆工作的(见表 3)。

在对“图书馆工作的价值体现”的认识,有三个选择答案:“为读者服务”,“在平凡的工作中得到满足”,“自学条件好”。女馆员们认为在图书馆工作的最主要价值是“为读者服务”(占 63.5%),“在平凡的工作中得到满

足”的占 30%,而认为图书馆工作的价值体现是“自学条件好”的只占 3.2%。中国女馆员对图书馆价值的认识,在主流上是积极的,正确的,是符合图书馆工作的目的和要求的。她们把自己的工作价值取向定位在“为读者服务”上,说明对图书馆职业的性质和个人的职责有较明确的认识。

对“选择图书馆工作的原因”,要求答卷者从工作性质、家庭原因、历史原因等各方面寻找。女馆员因“图书馆工作环境和性质好”而选择这一事业的占 64.3%,由于家庭原因或历史原因而选择这一事业的仅占 28.4%(见表 3)。这证明了图书馆事业是女性愿意从事的一种理想职业。

对“图书馆工作的重要性”和“图书馆员的地位的认识”,是对待职业态度的重要反映。调查结果表明:认为图书馆工作重要的占 58.3%，“图书馆工作一般”的占 36%，而认为图书馆工作“不重要”的只占 2%。与此相反,认为图书馆员“地位高”的占 2%，“一般”的占 54.5%，认为图书馆员“地位低”的占 40%(见表 3)。这是一对非常突出的矛盾。一方面,90%以上的女馆员认为图书馆的工作很重要,另一方面,有 90%以上的女馆员认为图书馆员的地位低,这一情况在现实中是确实存在的。产生这一矛盾有诸多社会因素,如政府对文化教育事业的重视不够,社会对图书馆事业的作用认识不足,广大群众的信

息意识和利用图书馆的意识不强,加以图书馆界的开拓进取精神赶不上社会发展的客观需要等等,都是形成图书馆员地位较低的客观原因。图书馆员的社会地位与图书馆在社会上的地位是密不可分的。当然,要想在一定程度上缓解这一矛盾,还要靠多方面的努力和图书馆人的共同奋斗。

表3 女性图书馆员对图书馆职业的态度

单位: %

图书馆类型	是否热爱本行			图书馆工作的价值			选择图书馆工作的原因				图书馆工作的重要性			图书馆员的地位		
	是	一般	否	为读者服务	自学条件好	在平凡工作中得到满足	性质好	工作环境好	家庭原因	历史原因	重要	一般	不重要	高	一般	低
省(市)图书馆	74	25	1	51	6	46	67	17	14.5	56	40	1	3	63	33	
高等院校图书馆	67	32	7	74	7	17	54	13	2.4	64	32	1	—	49	45	
科学图书馆	67	28	—	78	—	9	71	14	17	53	35	7	7	46	42	
市区县图书馆	76	23	—	51	—	48	65	8	28	60	37	—	—	60	40	
平均	71	27	2	64	3	30	64	13	15.5	58	36	2	2	54	40	

3.2 女馆员对工作成就的看法

问卷首先调查了对“工作成就”和“专业水平”的认识。在319位女馆员中,认为工作“有成就感”的占48.7%，“无成就感”的占47.5%。对目前自己的专业水平“满意”的占32.5%，“不满意”的占54.3%，持“无所谓”态度的占9.6%（见表4）。对工作的成就感持“肯定”和“否定”看法的比例大体相等。对目前自己的专业水平持否定态度者高于持肯定态度者。这表明，大多数女馆员不满足于现状，这种对事业、对工作成就的追求和态度是女馆员进一步寻求自我发展和自身提高的内部动因。

对“如何在岗位上获得发展”的问题，也显示出不同的看法。认为“应做好本职工作”的占84%，通过“专业写作”求得自身发展的占12%，“发展个人兴趣”者仅占3%（见表4）。大多数女馆员是想通过图书馆业务工作和专业研究来提升自己，获得发展。

为了解女馆员在科研方面的成就，问卷中列了“写过的专业论文数量”一栏。调查表明：写过1~2篇论文者占41.3%，写过3~5篇论文者占17%，写过5~10篇论文者占

2%，出版过专业译著者占4.7%（见表4）。上述统计表明，一半以上的女馆员有科研成果。她们在承担繁重的业务工作和家务劳动的同时，还能抽出精力写论文、搞科研，充分显示了中国女馆员的勤奋和进取精神。

3.3 女馆员对馆员素质的理解

女性的素质不仅表现在敬业精神和献身精神上，还表现在不满足于自己现有的知识结构和已取得的成就上，她们具有一种不断追求、不断进取的强烈愿望。我们针对女馆员对自身素质的理解进行了调查（见表5）。

对馆员素质的表现认为是“敬业精神”的占72.7%，认为是“热心为他人服务”的占15.6%，认为是“热爱图书”的占5.5%。绝大多数女馆员（88.3%）对图书馆事业是有敬业精神和奉献精神的，这种精神是馆员对待图书馆事业的重要素质表现。

关于女性求得自身发展的主要因素问题，绝大部分女馆员认为要靠“自身因素”（54.5%），有25.7%的人认为要靠“工作环境”，14.4%的人认为要靠“社会因素”，还有5.8%的人认为要靠“家庭因素”。一半以上的女馆员认识到求得自身的发展主要靠自强、

自立、自我努力。当然,工作环境、社会因素及家庭因素也是求得发展的客观保障因素。女馆员赞成“在职培训”(占 67%),也有一部分认为“技能训练”及“学位教育”(占 11.3%及 12.6%)是重要的培训内容和方式。

表 4 女性图书馆员对工作成就的看法

单位: %

图书馆类型	是否有成就感		对自己的专业水平是否满意			如何在专业岗位上发展			写过专业论文数量			
	是	否	是	否	无所谓	做好本职工作	专业写作	发展个人兴趣	1~2篇	3~5篇	6~10篇	专业著作
省(市)图书馆	43	56	24	61	14.5	80	12	8	40	25	3	10
高等院校图书馆	42	50	34	50	7	81	12	2	38	20	2	6
科学图书馆	53	42	28	50	17	85	—	2	53	17	3	3
市区县图书馆	57	42	44	56	—	—	34	—	6	—	—	—
平均	48.7	47.5	32.5	54.3	9.6	84	6	3	41.3	17	2	4.7

调查目前最关心的问题,可以从另一个侧面反映女性对自身素质的追求。调查表明,女馆员目前最关心的是“职称”和“工资”问题,占 61%;其次为“子女前途问题”,占 20%,再次是“生活条件”,占 9.8%，“求学”占 6%。对“职称”和“工资”的关切,一方面反映社会和本单位对自己工作的肯定和认可,它反映的是自我价值的追求心理;另一方面,也直接关系着个人的待遇和经济收入。图书馆员的工资较低是不可回避的社会现实,而

图书馆员的工资待遇对人才的保留、培养和吸收都具有重要影响。中国人口众多,在子女升学、就业等问题上竞争很激烈,可能会碰到许多难以解决的问题。作为母亲,关心自己子女的前途是可以理解的。当然就中国妇女来讲,家庭观念较重也是她们关心子女前途问题的原因之一。对求学问题比较关心的多是 20~30 岁的年轻女馆员,她们希望继续深造,这是不断完善自我的心理状态的表露。

表 5 女馆员对馆员素质的理解

单位: %

图书馆类型	馆员素质的表现			女性发展的主要因素				培训方式			目前最关心的问题				
	敬业精神	热爱书	热心为他人服务	家庭因素	工作环境	自身因素	社会因素	学位教育	在职培训	技能训练	职称	工资	求学	生活条件	子女前途
省(市)图书馆	85	4	11	9	30	48	16	13	66	15	37	22	8	14.5	25
高等院校图书馆	70	5	25	8	29	55	16	11.5	72	17	40	23	10	11.9	26
科学图书馆	85	—	14	—	17	67	25	14	14	14	42	32	3	10	20
市区县图书馆	51	13	13	6	27	48	0.6	12	—	—	48	44	3	3	10
平均	73	6	16	6	26	55	14	12	11	11	42	19	6	9.8	20

4 女馆员对未来发展的认识

调查问卷对“未来发展的认识”提出 3 个问题(见表 6)。

对事业发展的信心。有 62.5%的女馆员对事业的发展有信心,有 17.5%的人持“无

所谓的态度”,有 9.5%的人表示“没有信心”。从总的情况来看,女馆员对图书馆事业的发展是持积极乐观态度的。

对学习图书馆现代技术的兴趣。现代化技术的发展日新月异。图书馆应用现代化技

术的范围日益广泛,应用的水平也不断提高。不学的态度,只有 7.5% 的人表示“不感兴趣”。绝大多数女馆员对学习掌握现代化技术的愿望是迫切的、强烈的。由此反映出女馆员对图书馆事业的未来发展是持积极态度的。有 14.5% 的人采取“无所谓”可学可

表 6 女性图书馆员对未来发展的认识

单位: %

图书馆类型	对事业发展的信心			对学习图书馆新技术的兴趣			对再次择业的想法及倾向				
	有	无所谓	无	感兴趣	无所谓	不感兴趣	继续做馆员	当医生	当律师	当教师	当记者
省市图书馆	77	19	1	79	20	0	24	28	15	7	9
高等院校图书馆	62	11	20	91	8	0	28.8	18	7	21.6	9
科学图书馆	53	20	7	75	17	0	39	17	7	10	0
市区县图书馆	58	20	10	68	13	3	27	13	6	3	6
平均	62.5	17.5	9.5	78.2	14.5	7.5	29.5	19	7.5	10.4	6

问卷最后提出了一个很有意思的问题,即“对再次择业的想法和倾向”。目的是想通过调查,一方面了解女馆员对从事图书馆事业的决心和信心,另一方面也是对当前图书馆“人才流动”的倾向做一次摸底调查。结果表明:有 29.5% 的女馆员表示“继续做图书馆员”,10.9% 表示想当教师,7.5% 想当律师,6% 想当记者。经过仔细分析,想“继续做图书馆员”者,大多数为中年以上的女馆员,她们对图书馆业务已经积累了较丰富的经验,有较深的感情,所以再次择业时仍选择图书馆行业。想当教师的女馆员在高校图书馆工作的所占比例较多,这是因为在高等院校中,教师的地位显然高于图书馆员的地位。至于想当医生、记者或律师者,大多为 20~30 岁的年轻馆员。在市场经济大潮影响下,也有少量的女馆员想弃文从商,去从事商业工作。

5 结论

中国图书馆的女馆员在全体馆员人数中占半数以上,她们已经成为中国图书馆事业的一支中坚力量。她们大多数热爱图书馆事业,认为自己的价值和素质主要表现为敬业

精神和为读者服务。她们大多数不满足于现状,希望接受继续教育或从事研究活动,不断提高业务水平和学术水平。尽管目前还存在着女馆员地位较低的问题,但半数以上的女馆员对图书馆事业的未来充满信心。她们渴望学习和掌握现代化技术,以便适应图书馆事业未来发展的需要。

参考文献

- 1 陶春芳、蒋永萍主编. 中国妇女社会地位概况. 中国妇女出版社, 1993
- 2 中华全国妇女联合会妇女研究所编. 中国妇女统计资料. 中国统计出版社, 1991
- 3 况世英编著. 当代中国妇女地位. 成都: 西南财经大学出版社, 1992
- 4 北京大学妇女问题首届国际研讨会论文集. 北京大学中外妇女问题研究中心编印, 1992

张树华 1953 年北京大学图书馆学系毕业。现为北京大学信息管理系教授。发文 40 余篇, 出版专著 9 种, 译著 2 种。通讯地址: 北京大学。邮编 100871。

董小英 北京大学图书馆学系讲师、外事秘书, 国际图联教育培训组常委。通讯地址同上。

(来稿时间: 1995-01-03. 编发者: 翟凤岐。)