

全国“图书馆管理与改革”研讨会在厦门召开

为贯彻落实2000年全国文化厅局长会议精神,交流几年来图书馆改革的经验和体会,探讨继续深化图书馆系统内部管理体制改革的思路和途径,经文化部领导提议,由国家图书馆主办,福建省图书馆、厦门图书馆共同承办的全国图书馆管理与改革研讨会于4月25日至27日在福建省厦门市召开。来自全国各省、自治区、直辖市、副省级以上城市图书馆、中央在京部分大型图书馆馆长参加了会议。国务院办公厅、财政部、文化部、中央机构编制委员会办公室、国务院法制办等相关司局的代表也应邀出席。

文化部副部长艾青春同志出席了会议并在开幕式上发表重要讲话。他在讲话中强调,深化文化事业单位内部体制改革势在必行。改革的外部环境日臻完善,文化事业单位必须在巩固原有改革成果基础上,适时而动,深化改革,否则一步跟不上,步步跟不上。他指出,今后深化改革必须与中央2000年改革思路相一致。要坚持政事分开,文化事业单位和文化行政管理部门建立一种新型关系,文化行政管理部门代表政府对事业单位进行政策引导和宏观调控,实行动态管理;增强文化事业单位的自主意识、自觉意识和法人意识。同时,公益性事业单位在面向市场的同时,必须坚持社会效益放在首位;要逐步推进图书馆内部辅助服务、后勤服务等工作的社会化;要根据文化事业单位的不同情况,分类进行改革。艾青春同志还指出,文化事业单位深化内部管理体制改革的重点,是以实行定额包干制度为核心的财务管理制度改革和以实行全员聘用制和灵活的分配制度为核心的人事制度改革。关于深化改革应注意的问题,艾青春同志谈到,深化改革最重要的是各单位领导班子,特别是党政一把手要真正负起责任。同时应全面分析本单位历史、现状与未来,研究本单位的具体定位,注重调查研究,实事求是。借会议之机,艾青春同志还就大家共同关注的中国数字图书馆工程建设问题谈了几点意见。艾部长的讲话高屋建瓴,切合实际,把

握了图书馆建设和发展的基本规律,对文化事业单位、特别是图书馆的改革与管理具有重要的指导意义。

本次研究会受到与会代表的普遍重视,大家认为这次会议起点高,效果好,开得及时,很有必要。通过充分研讨,与会同志一致认为,随着社会主义市场经济体制改革的逐步深入,图书馆相对封闭和陈旧的体制带来的弊病日益明显,已满足不了信息时代对图书馆事业提出的要求,已经落后于其他行业的改革步伐,因此,图书馆界的改革势在必行。大家普遍认为,图书馆改革的核心问题是行政管理体制的改革,应按照分类管理、放权搞活的原则,干部人事制度的改革实现真正意义上的全员聘任制,分配制度上坚决贯彻按劳分配的原则,多劳多得,优劳优得。与会同志还充分认识到,网络经济的发展为图书馆提供了前所未有的发展机遇,四通八达的网络基础设施建设为图书馆发展文化信息产业提供了硬件保障,同时,图书馆自身丰富的信息内容保证了形成产业的基础条件。因此发展文化信息产业应该成为图书馆改革的重要组成部分。代表们对于中国数字图书馆工程表现出极大的兴趣和参与的热情,认为这是全国图书馆界统一规范、规模化发展文化信息产业的重要途径。

会议期间,文化部人事司、国务院法制办、中央机构编制委员会办公室的同志作了专题发言,就大家比较关心的一些政策性问题介绍了一些情况,受到代表们的普遍重视和好评。

此外,与会代表在研讨交流中还针对在改革实践中遇到的一些实际情况和困难提出了一些问题,主要包括改革的政策和配套措施问题、图书馆立法问题、图书馆管理体制问题、经费管理问题、发展文化信息产业的有关优惠政策等。上述问题引起了应邀参会的文化部及有关部委同志的注意,他们表示回去后将进行分析研究,为制定相关政策提供参考。