

林汉城

培育和弘扬图书馆精神

——21世纪我国图书馆事业发展的思想基础

摘要 20世纪我国图书馆事业发展最宝贵的经验是图书馆精神的内在动力和推动作用,它也是实现21世纪图书馆事业新发展的思想基础。要开展弘扬图书馆精神的活动,加强思想建设,激活智力资源,并做到5个结合。参考文献10。

关键词 图书馆精神 图书馆事业 21世纪 图书馆发展

分类号 G250

ABSTRACT Among the most valuable experiences in the development of Chinese librarianship in the 20th century is the internal impetus and drive of a library spirit, which is also an ideological basis for the development of Chinese librarianship in the 21st century. In this paper, the author proposes his own viewpoints for the promotion of such a spirit. 10 refs.

KEY WORDS Library spirit. Librarianship. 21st century. Library development.

CLASS NUMBER G250

20世纪我国图书馆事业发展最宝贵的经验是什么?如何打好21世纪我国图书馆事业发展的思想基础,以期推动图书馆事业的新发展?这是一个既有现实意义又关乎事业长远发展的重要课题。

1 回顾历史:图书馆发展的决定因素——图书馆精神的内在动力

20世纪,随着我国生产力发展和生产关系的变革以及社会政治、经济、文化的全面进步,极大解放了图书馆的生产力并促使图书馆的生产关系即图书馆的所有制、性质、职能和任务发生了根本变化,完成了由古代藏书楼向近代图书馆到现代图书馆的历史性转变。建国50多年来特别是改革开放20多年来,我国图书馆事业在事业规模、办馆条件、人员队伍、技术方法、管理手段、服务工作和图书馆学理论与教育等全方位得到长足进步。各类型图书馆的数量从1916年的260所、1949年的391所增至目前的35万所。其中,县以上公共图书馆从1949年的55所增至目前的2665所;藏书从1949年的2600万册增至40亿册;业务基础建设不断加强,读者服务工作水平逐步提高;图书馆管理及专业队伍日趋完善,专业人员从原来的几千人增至40多万人,其中县以

上公共图书馆4.79万人;图书馆内涵不断充实、现代化技术在图书馆的各个工作领域广泛应用,图书馆的自动化和网络化建设飞速发展,大部分省市级馆和部分县级馆建立了本馆的局域网并进入因特网。各种类型、各具特色的文献信息数据库相继建成并对外服务。经过一个世纪特别是建国以来的努力,我国的图书馆事业已发展成为布局基本合理、规模相当庞大、门类比较齐全、藏书比较丰富、技术方法比较先进、服务多样有效的具有中国社会主义特色的稳步持续发展的图书馆事业体系。这是20世纪遗留下来的一大笔有形财富。它将成为21世纪我国图书馆事业实现可持续发展,再造新的历史辉煌的雄厚物质基础。

20世纪图书馆的一切生产、服务和经营活动及其成果,除了社会环境与条件等外在因素的作用之外,离不开历代图书馆人孜孜不倦的追求和拼搏。在20世纪初,缪荃孙、沈祖荣、刘国钧、洪有丰、戴志骞、袁同礼、李小缘、杜定友、胡庆生等老一辈图书馆事业的先驱者积极倡导新图书馆运动,为我国图书馆学理论和工作技术方法作出了开创性的贡献;30~40年代,查修、皮高品、周连宽、吕绍虞、毛坤、钱亚新以及王云五、王重民、万国鼎等一批我国自己培养

出来的专家学者,作为图书馆界的带头人,注重实务,为发展图书馆事业而尽忠职守,努力工作;建国以后的 50~60 年代,丁志刚、顾廷龙、佟曾功、鲍振西、陈誉、彭斐章、黄宗忠等一大批新中国图书馆事业的开拓者和创业者与全体图书馆人一道,开创了全新的社会主义图书馆事业;尤为可喜的是改革开放以来,新一代图书馆人才辈出。他们思想锐敏,视野广阔,勇于探索,进行图书馆的新技术革命,为中国图书馆的现代化做出了巨大的努力和贡献。是一种什么样的动力使我们的图书馆人献身于图书馆事业并取得如此成功呢?这种动力就是图书馆人内在的崇高精神,即图书馆精神。这种精神,就是爱国爱馆爱书爱读者、忠诚图书馆事业的思想品德和高尚人格,甘为人梯、默默无闻、无私奉献的职业道德以及自强不息、艰苦创业、开拓进取的坚强毅力。图书馆精神将成为 21 世纪我国图书馆事业实现可持续发展、再造新的历史辉煌的坚实思想基础和强大精神动力。

2 当前图书馆事业发展的主要症结——图书馆精神缺失

目前我国图书馆事业的总体发展水平与先进国家相比尚有一定差距。一些地区的图书馆事业仍处于推进发展乏力、与经济建设不相协调以及其地位、职能、作用不能充分显示的低迷状态,甚至陷入了困境,产生了令人担忧的危机感。其主要表现有以下方面。

2.1 图书馆事业费与经济增长速度比例失调

1995~1999 年我国国民经济增长比例年均 8.3%,2000 年达到 8.5%,国内生产总值首次突破 1 万亿元大关。但有许多图书馆的事业费却远远跟不上经济增长速度。1998 年全国人均藏书仅是 0.26 册,每 44 万人才拥有 1 所图书馆。目前尚有 254 个县未建图书馆。就连经济发达的广州市也不十分令人满意。该市国内生产总值从 1991 年的 386.67 亿元增至 1995 年的 1243.07 亿元,平均年增长 20.18%。随着经济的增长,市属公共图书馆购书费 1991~1992 年每年约 120 万元,1993~1994 年增至 180 万元,1995 年增至 360 万元,其增长幅度看起来超过经济增长,但深入分析,该市整个“八五”计划期间,公共图书馆总经费不足 1000 万元,年均 192 万元,只相当于同期国内生产总值的万分之 0.24,按全市 650.5 万人均计算,每人年不足 0.3 元,可谓微乎

其微。经济发达地区尚且如此,经济次发达和欠发达地区的情况就更差。我国西北地区 1070 个县,目前未建图书馆的就有 243 个。事业费的短缺制约着新书的购入。近 20 年来,我国人均购书费增至目前的 7 元左右,但书价也逐年攀升,2000 年有的书提价幅度竟达到 40%。几年来,全国公共图书馆年均购书量以 9.6% 左右的幅度递减,有的馆全年无购书费,入藏量出现零增长或因剔旧因素造成负增长。前面所举的广州市 1996 年购书费 629.3 万元,人均不足 1 元。1997 年大幅度增加购书费,共购新书 50 万册。1998 年购新书 39.5 万册,比 1997 年减少 10.5 万册;而国际图联(IFLA)早在 20 世纪 70 年代就提出图书馆的藏书人均 3 册的要求。

2.2 服务工作与读者需求尚有差距

随着社会的发展和人们科学技术文化素质的提高,读者对图书馆服务工作的需求越来越多样化、全面化和高品位、高质量。但是,因管理体制不顺,造成宏观指导失灵,人们的思想观念滞后产生封闭的开放服务、盲目的数字化行动,以及迷惘的改革举措,不少图书馆藏书体系不健全,科技信息资源少,二、三次文献的加工做得不够,文献信息传递和服务手段落后。广东省是全国经济发达省份,在 120 个公共图书馆中实行计算机管理的占半数,但其中有不少馆只限于日常业务管理,未能直接提供读者使用。开办电子阅览室的约占 1/3,由于设备不齐,管理不善,未能充分发挥其上网获取信息、选择信息和利用信息的作用。

2.3 人员队伍素质与办馆效益的要求不相匹配

图书馆办馆效益主要取决于人员队伍的思想政治素质和业务素质。目前公共图书馆有 5 万人。但其现状是:一方面人员过剩,人才匮乏,文化程度普遍较低;另一方面,人员工资收入普遍低于其他社会部门,待遇、住房、社会地位的不公和经济生活的拮据,致使心理产生失落感和自卑感,因此对图书馆的利益主体和义务主体以及服务行为中的服务与被服务角色产生了错位,违反了图书馆员应有的职业道德,造成了很坏的社会影响。产生上述不良状况的原因,是图书馆精神的淡漠和缺失,这是阻碍图书馆事业发展的主要症结所在。

3 面对未来发展的首要举措——图书馆精神的培育和弘扬

3.1 新世纪呼唤图书馆精神

21世纪知识经济的兴起,中华民族的全面复兴特别是经济建设的发展,必将对我国图书馆事业产生广泛深刻的影响。图书馆要在知识经济中求生存求发展,要在中华民族的全面复兴特别是经济建设中创造新辉煌,就必须找准自身的位置,构建以数字图书馆为基本框架的发展模式,走图书馆社会化、国际化的道路,革新职能,以现代信息技术为依托,对知识信息进行搜集和深层次整序加工与揭示,成为网络环境下的知识集结、管理、服务和辐射中心,实现图书馆事业的跨越式发展。

图书馆要在新世纪实现跨越式发展,就要在建设高素质人才队伍上下功夫,而人又靠什么呢?主要靠精神。以张家港图书馆为例:张家港图书馆只有馆舍1600平方米,藏书12万册,人员17名,在市场经济中,凭着敢冒敢闯敢竞争、“处处都要争先进”的拼搏精神,抓好主业,办好实业,繁荣图书馆事业,使人踏进该馆时,迎面就有一种生气,有一股热气,有一种旺盛不息的活力。该馆连年被评为江苏省文明图书馆和市文明单位。在全国,像张家港图书馆这样通过培育弘扬图书馆精神,用以推动事业发展的图书馆还有一大批。实践证明,培育和弘扬图书馆精神,有利于把图书馆的人气搞旺搞聚,有利于调动人的积极因素,有利于发掘人的潜能,激活人的智商。

3.2 新世纪图书馆精神的特点与内涵

新世纪的图书馆精神,应具有三个鲜明特点:第一,是中华民族优秀传统文化精神与现代化精神相结合的精神,具有鲜明的新世纪时代特征;第二,要有图书馆的特色,能够突出体现图书馆人的思想品格和精神风貌;第三,能够为大多数图书馆工作者认可的群体精神。其内涵主要包括以下4个方面:

(1)敬业奉献的职业道德。这是图书馆精神的基础和主体。图书馆工作者必须有良好的职业观念、职业品德、职业感情和职业作风。要爱国、爱馆、爱书、爱读者;要甘为人梯、甘为他人做嫁衣裳,“读者第一,服务至上”;要安于本职,乐于清贫,默默工作,自强不息,无私奉献,“厉韧弥坚,经久弥新”,甘愿以时间的消逝和自己的劳动换取事业的发展。

(2)勇于探索的创新观念。创新是知识经济的灵魂和主基调,是图书馆事业兴旺发达的不竭动力和源泉,它可以激活和提高人们的智商。要在充分吸收古今中外图书馆事业的经验和成果的基础上,创立新的思维方式,坚持理论创新、实践创新和发展

创新并举,增强科技意识,努力探索我国图书馆事业的发展规律、发展模式和工作技术新方法,建立新的运行机制,创造适应21世纪国内外硬软环境的具有中国特色的现代化图书馆事业。

(3)敢为人先的竞争意识。竞争精神不仅是图书馆事业自身发展的需要,同时也是读者和用户需要的需要,更是知识经济和社会发展的需要以及作为社会知识化、信息化主体的需要。因此,图书馆人必须鼓足敢为人先的勇气,在同仁之间、馆际之间、其他行业之间特别是信息行业之间和社会之间开展竞争,做到“人无我有,人有我好”,以求得个人、集体和整体图书馆事业的生存与发展。

(4)具有凝聚力的团队精神。随着现代社会发展,社会分工走向高度专业化,图书馆必须作为一个牢不可破的群体,走社会大协作、图书馆大团结的路子。我们的图书馆工作者要确立良好的群体意识,增强集体的向心力和凝聚力,塑造图书馆的良好群体形象,追求图书馆的共同利益,为实现共同理想和目标而奋斗。

3.3 培养弘扬图书馆精神的主要途径

(1)广泛深入开展培育弘扬图书馆精神活动。人的素质包括思想政治素质和业务素质两个方面,有德无才固然不行;有才无德更不行。新世纪图书馆事业发展特别需要政治思想过硬、专业技术精通的德才兼备的人才队伍。通过学习会、研讨会、座谈会、举办讲座、培训班、设立刊物论坛等多种形式,认真学习江泽民总书记“三个代表”的重要思想,明确图书馆精神的内涵和精神实质,充分认识图书馆精神是我国图书馆事业的宝贵财富,是中华民族精神的组成部分。当前最迫切解决的问题是,队伍精神状况不佳,一些人对集体漠不关心,对现状无可奈何又不努力去改变,对前途缺乏希望和信心。要通过总结历史经验和进行职业道德教育、集体主义教育和理想前途教育,把图书馆的人气搞旺搞聚,把精神搞好,把人心搞齐,激发对图书馆的认同感和归属感,把积极性调动起来,改变现状,推动图书馆事业的新发展。

(2)加强心理建设,保障精神健康。21世纪是知识经济社会,是发展迅猛,变化巨大,竞争激烈,优胜劣汰的社会。因此,精神健康被称之为“迈向21世纪的心灵护照”。而目前所存在着的心态不平衡、观念错位和价值失范的种种不健康精神状态,既损害个人的生活和工作,也给事业发展造成不小损失。

因此,在新世纪图书馆事业发展研究中,必须把如何搞好人员的心理建设,提高精神素质作为一个新课题,提到与业务技术研究同等重要的位置,认真抓出成果,并付诸实践。采用关心生活、指导工作、人际交流、精神分析、心理咨询等方法,开发、培养和塑造馆员的积极心理潜能、积极心态和文化人格以及开拓创业意识,形成良好的思维方式方法和道德行为规范。要能够接受现实,准确思考,充满自信,勇于探索,敢于创造,积极奋进。

(3) 建立激励机制,激活智力资源。各级领导特别是图书馆的领导要尊重知识、尊重人才,爱惜人才,合理使用人才。要建立图书馆进步法规和奖励制度,贯彻精神鼓励与物质鼓励相结合和按劳分配原则,奖勤罚懒,奖优罚劣,树立典型,带动中间,促进后进;要推行终身学习制,分级次抓好专业技术人员的继续教育,支持鼓励自学成才和职称评聘,培养图书馆名人专家。

(4) 领导干部要做培育弘扬图书馆精神的带头人。领导干部作为一个部门或一个馆的“当家人”,其精神面貌、言谈举止和工作作风无不时处处影响着下属。因此,领导干部要塑造好自身的良好形象,率先垂范,带头学习,带头工作,严于律己,勤政廉政。凡要求别人做到的,自己首先做到;要求别人不做的,自己首先不做。对部属在工作上严格要求,在生活上热情关心。办事民主、公开、公正,用自己的人格力量无声地影响别人,用非权力因素去推动工作。

(5) 培育弘扬图书馆精神要做好 5 个结合。一是与图书馆精神文明建设相结合。培育图书馆精神是图书馆精神文明建设的主要内容,是坚持和推动图书馆精神文明建设的有效途径。精神文明建设的根本目的,就是提高馆员思想道德、科学文化和专业技术素质,用以去推动事业的发展。

二是与图书馆的实际工作相结合。图书馆精神只有落实到实际工作中去,才能有载体有基础;而各项实际工作都体现图书馆精神,才能有活力有生机。两者互为关系,相得益彰。如“读者第一、服务至上”的服务精神就必须落实到主动、热情为读者服务的具体工作中去。

三是与强化管理相结合。图书馆精神的培育并非一举之劳,一日之功可得,需要下功夫常抓不懈,逐步形成,使之成为馆员的自觉心理和行为。除了

培育馆员的自觉精神外,还必须加强法制化、规范化管理,如制订实施各项能体现图书馆精神的原则和规章制度,包括劳动制度、服务制度、分配制度、奖惩制度等。

四是与搞好图书馆精神的载体相结合。目前,在许多图书馆,几乎没有馆员的业余活动地方。必须把关心和帮助馆员过好业余生活作为领导必须履行的职责,努力搞好培育图书馆精神的载体,如改善工作条件,办好食堂、帮助职工解决住房和组织外出学习考察交流等,使馆员切切实实置身于集体之中,感受集体大家庭的温暖。

五是与实现图书馆事业发展目标相结合。图书馆事业发展目标是全体图书馆工作者的共同理想和共同利益,需要一起共负责任,共挑重担,发扬图书馆精神去实现;而培育弘扬图书馆精神必须以实现图书馆发展目标为根本目的,并贯穿于全部过程和归宿,用图书馆精神去推动图书馆事业的新发展,创造 21 世纪我国图书馆事业的更大辉煌。

参考文献

- 1 江泽民. 共同创造美好的新世纪——二〇〇一年新年贺词. 中国文化报, 2001-01-01(1)
- 2 程焕文. 中国图书馆学教育之父——沈祖荣评传. 台北: 台湾学生书局, 1997
- 3 郗沐平, 徐引旄. 知识与 21 世纪图书馆. 图书馆理论与实践, 2000(3)
- 4 崔波. 知识经济对图书馆可持续发展的影响. 图书情报工作, 2000(4)
- 5 黄俊贵. 公共图书馆馆长眼中的图书馆工作者——图书馆专业队伍建设琐谈. 资讯传播与图书馆学(台湾), 1999(6): 2
- 6 赵达雄. 我国公共图书馆面临的挑战与对策. 中国图书馆学报, 1998(4)
- 7 龚怡萱. 50 年来我国图书馆事业的十大变化. 图书情报工作, 2000(1)
- 8 黄宗忠, 黄力. 改革开放 20 年的中国图书馆事业. 图书馆, 1999(2)
- 9 林汉城. 产业化: 21 世纪中国图书馆事业的发展点. 中国图书馆学报, 1998(4)
- 10 广东省文化厅计财处. 广东省文化文物事业统计资料(1998 年度)

林汉城 广东省揭阳市榕城区文化局局长兼图书馆馆长, 副研究馆员. 通讯地址: 揭阳市榕城区韩祠路 38 号. 邮编 522000.

(来稿时间: 2001-01-05)